

EIN CYNLLUN A’N BLAENORIAETHAU HYDREF 2023 - MAWRTH 2024



FFORMATAU HYGYRCH

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn
Saesneg

Os hoffech gael y cyhoeddiad hwn
mewn fformat a/neu iaith arall,
cysylltwch â ni ar
ymholiadau@lloiscymru.org.

Gallwch ei lawriwytho o'n gwefan neu
ofyn am gopi drwy gysylltu â'n
swyddfa.

Cynnwys

Ynglŷn â Llais	3
Ein chwe mis cyntaf	3
Beth sydd nesaf?	4
Eich blaenoriaethau rhanbarthol	5
Caerdydd a'r Fro	6
Cwm Taf Morgannwg	7
Gwent	8
Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe	9
Gogledd Cymru	10
Powys	11
Gorllewin Cymru	12
Eich blaenoriaethau cenedlaethol	13
Ein blaenoriaethau	14
Beth sy'n digwydd ar ôl mis Mawrth 2024?	22

DRAFT



Ynglŷn â Llais

Rydym yn gwrando ar eich barn a'ch profiadau ar iechyd a chymdeithasol gofal yng Nghymru ac rydym yn rhannu'r rhain gyda'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (GIG) a gwasanaethau gofal cymdeithasol.

Nid ydym yn gweithio i'r GIG, Awdurdodau Lleol na'r Llywodraeth. Rydym yn sefyll ar ein pennau ein hunain, rydym yn annibynnol. Rydym am i bawb yng Nghymru gael dweud eu dweud wrth ddylunio, cynllunio a darparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol fel bod y gwasanaethau hynny'n iawn i chi.

Rydym yn gwrando'n lleol, fel y gallwn ddeall materion lleol a rhanbarthol, a gweithio yn genedlaethol i gael effaith. Rydym yn cefnogi pobl a chymunedau ym mhob rhan o Gymru fel bod llais pawb yn cael ei glywed.

Ein chwe mis cyntaf

Dechreuon ni ein gwaith ar 1 Ebrill 2023. Fe wnaethom ddisodli'r 7 Cyngor Iechyd Cymuned yng Nghymru a Bwrdd Cynghorau Iechyd Cymuned Cymru, a gwnaethom nodi'r pethau yr oedd y Cynghorau Iechyd Cymuned yn gweithio arnynt.

Rydym wedi bod yn parhau i gefnogi pobl a chymunedau drwy ein ymgysylltu, ymwneud â newidiadau i wasanaethau a'n gwasanaeth eiriolaeth cwynion. Ar yr un pryd, rydym wedi bod yn dysgu sut i wneud pethau mewn ffyrdd a fydd yn cefnogi ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau, fel un corff annibynnol.

Roedd angen i ni roi systemau a ffyrdd newydd o weithio ar waith a oedd yn ein cefnogi i gyflawni ein gwaith. Roedd hyn yn cynnwys pethau fel dod â staff a gwirfoddolwyr newydd i mewn, technoleg gwybodaeth newydd, a ffyrdd newydd o weithio sy'n ein helpu i wneud ein gwaith mewn ffyrdd sy'n gweithio orau i chi.

Daethom hefyd â threfniadau newydd i mewn i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud penderfyniadau yn y ffordd orau ac yn parhau i edrych ar sut mae pethau'n mynd fel y gallwn fod yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau cywir yn y ffordd gywir, ac yn gwario arian cyhoeddus yn y ffordd y byddech yn ei ddisgwyl.

Mae rhywfaint o hyn yn cymryd mwy o amser nag y byddem wedi ei ddymuno ac rydym wedi dysgu gwersi pwysig ar hyd y ffordd. Roedd gennym hefyd bethau newydd i'w dysgu a phobl newydd i'w cyfarfod. Hoffem ddiolch i'n holl bartneriaid, pobl a chymunedau newydd sydd wedi bod mor gymwynasgar wrth weithio gyda ni ar ein nodau cyffredin o wella iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.

Gwyddom ei bod yn bwysig inni gael y pethau sylfaenol yn iawn yn gyntaf. Felly fe wnaethom yn siŵr ein bod wedi treulio ein 100 diwrnod cyntaf yn gwrando arnoch chi a'n partneriaid, i ddarganfod beth oedd bwysicaf i chi, ac i glywed sut y gallem wneud ein gwaith yn y ffordd rydych chi ei eisiau.

Mae mwy o fanylion yr hyn a ddywedasochn wrthym yn ein 100 diwrnod cyntaf i'w gweld yn ein hadroddiad yma - [Ein Hadroddiad 100 Diwrnod Cyntaf](#)

Beth sydd nesaf?

Nid yw wedi bod yn hawdd sefydlu sefydliad newydd yn yr amseroedd anoddaf ar gyfer gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol a gwasanaethau cyhoeddus yn fwy cyffredinol. Rydym yn barod am yr her ac yn newid sut rydym yn gweithio i sicrhau ein bod yn cael effaith gadarnhaol.



Mae llawer ohonom eisoes yn cael trafferth gyda'r costau cynyddol a wynebwn yn ein bywydau bob dydd. I lawer ohonom, mae hyn wedi newid y ffordd yr ydym yn aros yn iach, yn cael mynediad at iechyd a gofal ac yn cael y gofal sydd ei angen arnom pryd a ble rydym ei angen. Mae pandemig byd-eang wedi arwain at rai pobl yn aros yn rhy hir am y driniaeth sydd ei hangen arnynt, neu'n aros yn rhy hir i ddod allan o'r ysbyty oherwydd bod ddim modd rhoi'r math cywir o ofal yn ei le. Mae hyn wedi bod yn anodd iawn i bawb yr effeithiwyd arnynt.

Mae darganfod yn ddiweddar y bydd angen i'r gwasanaethau iechyd a gofal rydym ni eu hangen, ac yn dibynnu arnyn nhw, nawr wneud toriadau hefyd yn beth mawr poeni. Mae'n destun pryder hefyd bod gennym ni yma yng Nghymru boblogaeth sy'n heneiddio a bod mwy o bobl nag erioed yn mynd i fod angen cymorth i aros yn iach a byw bywydau annibynnol.

Felly, wrth i wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol geisio gwneud pethau'n wahanol, rydym am weithio gyda chi i sicrhau bod eich llais CHI yn cael ei glywed ac y gweithredir arno.

Eich blaenoriaethau rhanbarthol

Mae llawer o bethau y gallem fod yn gweithio arnynt ym mhob un o'r rhanbarthau ledled Cymru. I wneud yn siŵr ein bod yn cael yr effaith fwyaf yn y 6 mis nesaf rydym wedi defnyddio'r hyn rydych wedi'i ddweud wrthym a'r hyn rydym yn ei wybod gan eraill i ddewis 3 phrif flaenoriaeth ym mhob rhanbarth.

Byddwn yn siarad â phobl leol mewn llawer o leoedd gwahanol am bob un o'r blaenoriaethau fel y gallwn ddeall sut mae pethau'n gweithio i chi nawr, a beth sydd angen digwydd nesaf. Byddwn yn siarad â chymunedau lleol, yn gwranddo ar bobl sydd â phrofiad uniongyrchol o wasanaethau ac yn cynnwys darparwyr gwasanaethau.

Byddwn yn rhannu'r hyn rydym yn ei ddysgu gyda'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau ac yn gweithio gyda nhw, a chithau, i wneud gwahaniaeth. Byddwn yn sicrhau eich bod yn cael gwybod beth sy'n digwydd o ganlyniad.

Yn ogystal â gweithio ar y 3 phrif flaenoriaeth, bydd ein timau rhanbarthol hefyd yn:

- bod allan yn ein cymunedau i glywed gennych chi am y pethau sydd bwysicaf i chi am wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol, gan gynnwys pan fydd cynlluniau i newid gwasanaethau
- byddwch yno i chi os ydych am ysgrifennu atom, siarad â ni dros y ffôn, fideo-gynadledda neu yn bersonol am wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol
- eich cefnogi i godi pryder am eich gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol trwy ein gwasanaeth eiriolaeth cwynion cyfrinachol.

Caerdydd a Bro Morgannwg

Byw gyda Canser

Cael gofal a thriniaeth yn gyflym pan fydd ei angen arnoch.

Cael babi.

www.llaiscymru.org/yn-eich-ardal/caerdydd-ar-fro

Cwm Taf Morgannwg

Cael cefnogaeth i gadw'n iach
os oes gennych anabledd dysgu.

Gwasanaethau dydd yn ein
cymunedau.

Bwyd a diod mewn ysbytai.

www.llaiscymru.org/yn-eich-ardal/cwm-taf-morgannwg

Gwent



**Gwasanaethau
Cymunedol
(iechyd a gwasanaethau
cymdeithasol) .**

**Gwasanaethau iechyd
meddwl.**

**Cael gofal a thrinieth yn
gyflym pan fydd ei angen
arnoch.**

www.llaiscymru.org/yn-eich-ardal/gwent

Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe

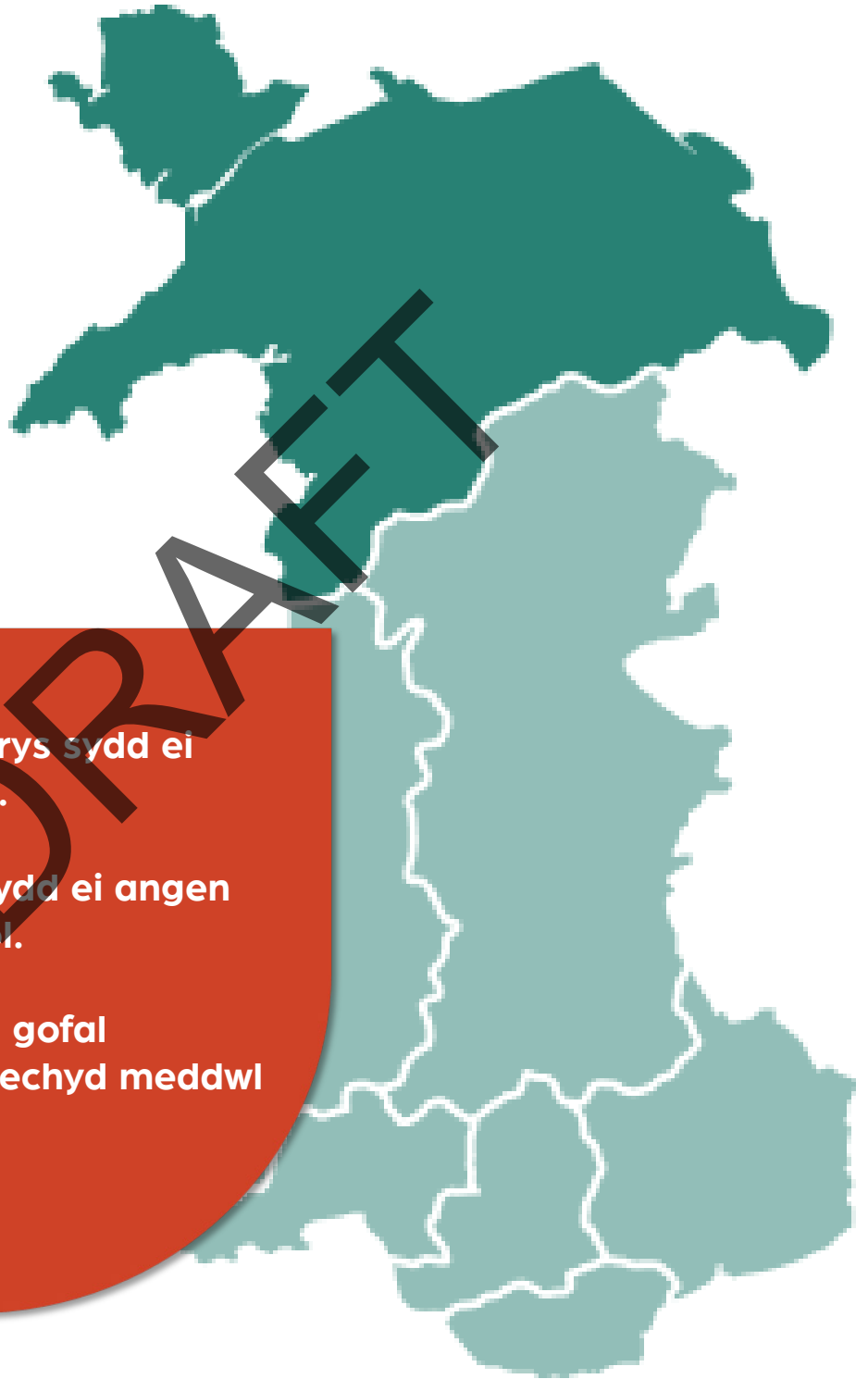
Cefnogi gofalwyr.

Byw gyda dementia.

Sut mae heriau staffio yn
effeithio ar eich gofal?

DRAFT

Gogledd Cymru



Cael y gofal brys sydd ei angen arnoch.

Cael y gofal sydd ei angen arnoch yn lleol.

Helpu i wneud gofal fasgwlaidd a iechyd meddwl yn well.

www.llaiscymru.org/yn-eich-ardal/gogledd-cymru

Powys



Gofal yn nes adref.

Cefnogi gofalwyr.

Cael gofal da ble bynnag yr ydych yn byw ym Mhowys.

www.llaiscymru.org/yn-eich-ardal/powys

Gorllewin Cymru

Cael cefnogaeth wrth aros
am driniaeth

Sut mae Concrit Awyredig
Awtoclaf Atgyfnerthol
(RAAC) wedi effeithio ar eich
gofal?

Byw'n iach ac yn hapus yn
ein cymuned wrth i ni fynd
yn hŷn

www.llaiscymru.org/yn-eich-ardal/gorllewin-cymru

Eich blaenoriaethau cenedlaethol

Mae rhai pethau rydym yn eu clywed am wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ym mhob rhan o Gymru. Byddwn yn ymchwilio i 2 o'r rhain:

Cael cymorth yn eich meddygfa, deintydd a fferyllfa

Eich iechyd a gofal cymdeithasol yn y gymuned, gan gynnwys yn dilyn arhosiad yn yr ysbyty.

Byddwn yn dod â sefydliadau a chymunedau gyda'n gilydd i'n helpu i ddeall yn glir y problemau.

Byddwn yn eu cynnwys wrth greu rhai ffyrdd o wella pethau.

Byddwn yn rhoi gwybod i bawb pa wahaniaeth y mae eu cyfranogiad wedi'i gael.

Rydym hefyd wedi clywed eich bod wedi cael llond bol ar yr holl ymgynghoriadau ac ymgysylltiadau y gofynnir i chi gymryd rhan ynddynt.

Felly, byddwn yn arwain prosiect sy'n edrych ar y ffyrdd y gallwn ddod ag iechyd, gwasanaethau cymdeithasol, llywodraeth ac elusennau gyda'i gilydd i weithio gyda chi ar faterion cyffredin y rydych am siarad amdanynt mewn ffordd gydgyssylltiedig sy'n gweithio orau i chi ac fel eich bod yn gwybod beth sydd wedi digwydd o ganlyniad.



Ein blaenoriaethau

Dros y 6 mis nesaf a thu hwnt mae gennym lawer mwy i'w wneud efallai na fyddwch yn gallu ei weld. Mae'n dal yn bwysig iawn ein bod yn cael y sylfaen hon yn gywir gan ein bod yn gweithio'n fewnol i'n gwneud yn sefydliad gwell yn allanol i chi a'n partneriaid.

01: Gwrando a chynrychioli eich barn i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau i wneud gwahaniaeth.

Parhau i gynrychioli eich lleisiau drwy ein hymwneud â chyfarfodydd, byrddau, pwyllgorau a phrosiectau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

Gwrando ar eich barn yn barhaus ac yn agored yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol trwy gyflwyno rhaglen dreigl o ymgysylltu agored i ddarganfod beth sydd bwysicaf am eich iechyd a gofal cymdeithasol.

Ymateb ar eich rhan i faterion newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg y clywn amdanynt.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?



Mae ein pobl a'r bobl rydym yn gweithio gyda nhw yn teimlo bod eu blaenoriaethau'n cael eu hadlewyrchu yn ein cynlluniau gwaith ac maen nhw wedi cael dweud eu dweud wrth lunio blaenoriaethau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

Creu tîm newydd fel y gallwn:

- dysgu o'r hyn yr ydym yn ei glywed yn lleol, yn rhanbarthol, ac yn genedlaethol
- dod yn well am ddeall a defnyddio gwybodaeth gan eraill i'n helpu i gynllunio a cyflawni ein gwaith
- creu ffyrdd o gasglu a defnyddio ffynonellau newydd o ddata
- gwneud achos pwerus dros newid fel bod y bobl sy'n gwneud penderfyniadau am wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn gwrando ac yn gweithredu ar y pethau sy'n bwysig
- Rhoi wybod i bobl beth rydym wedi bod yn ei wneud a'r gwahaniaeth y mae wedi'i wneud mewn llawer o wahanol ffyrdd



Bydd ffyrdd gwell o gasglu eich barn am eich gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn helpu i adeiladu ein hyder wrth weithio gydag eraill i helpu i wneud y gwahaniaeth mwyaf yn y ffordd y darperir eich gwasanaethau.

02: Meithrin ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o bwy ydym ni, beth rydym yn ei wneud a sut rydym yn gwneud gwahaniaeth.

Cynllunio a rhedeg ymgyrchoedd cyfathrebu, yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol i gyrraedd gwahanol grwpiau ar faterion perthnasol ac i hyrwyddo ein gwaith yn fwy yn gyffredinol.

Cytuno ar safonau ar gyfer ein cyfathrebu, ymgysylltu a chyfryngau digidol sy'n adlewyrchu ein hymagwedd sy'n canolbwyntio ar bobl a rhoi gwybod i bobl sut maen nhw wedi helpu i wneud gwahaniaeth.

Datblygu ffyrdd newydd o ymgysylltu, cyfathrebu a rhannu gwybodaeth gyda'n pobl a'r bobl rydym yn gweithio gyda nhw.

Creu ein strategaeth cyfathrebu ac ymgysylltu fel bod pawb yn glir i ble rydyn ni eisiau cyrraedd a sut rydyn ni eisiau gweithio.

Datblygu rhwydwaith o ymgysylltu, cyfathrebu a mewnwleidiad a dysgu a gwella'r hyn a wnawn trwy rannu arfer da.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?

- ✓ Rydym yn fwy adnabyddus ac yn cael ein deall gan bobl sy'n ymwneud â'r GIG a darparwyr gofal cymdeithasol.
- ✓ Mae ein partneriaid a hwythau yn dechrau teimlo'n hyderus yn ein hyrwyddo ac yn cyfeirio pobl at ein gwasanaethau.
- ✓ Mae ein pobl a'r bobl rydym yn gweithio gyda nhw yn teimlo bod ein cyfathrebu a'n hymgysylltiad yn glir, yn effeithiol, yn berthnasol, ac rydym yn dysgu ac yn gwella o'r hyn a wnawn.
- ✓ Mae ein pobl yn glir ynghylch yr hyn a ddisgwylir ganddynt wrth gyfathrebu ac ymgysylltu ar ein rhan.



03: Gwneud hi'n hawdd cysylltu â chi a'n partneriaid, trwy fod yn hygyrch ac yn gynhwysol.

I wneud hyn, rydym yn bwriadu:

Creu dulliau, offer a ffyrdd newydd o ymgysylltu a chyfathrebu i ddysgu cymaint ag y gallwn am sut mae gwasanaethau'n gweithio i chi

Datblygu ein cynllun cydraddoldeb strategol mewn ffordd sy'n gwneud i degwch, amrywiaeth a chynhwysiant redeg drwy bopeth a wnawn.

Paratoi i weithio gyda set gyffredin o safonau fel y gall pobl ym mhob rhan o Gymru weithio i ni a gyda ni yn hawdd ac yn gyson yn y Gymraeg.

Gwella gwybodaeth, dealltwriaeth a hyder ein pobl wrth weithio gyda chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol.

Sicrhau bod tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant yn fusnes i bawb. Darparu cefnogaeth ym mhob rhanbarth a dod â phobl ynghyd i rannu syniadau a dysg fel ein bod yn meddwl am, yn nodi ac yn gweithredu lle bynnag y byddwn yn dod ar draws rhwystrau i degwch, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhopeth a wnawn.

Cymryd camau i ddeall a chynyddu amrywiaeth ein pobl fel ein bod yn adlewyrchu ein cymunedau amrywiol ledled Cymru yn well.

Cael gwell gwybodaeth a'i defnyddio i ddeall yr amrywiaeth a cynrychiolaeth o fewn cymunedau lleol fel man cychwyn ar gyfer adeiladu a chynyddu ein cysylltiadau parhaus gyda grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol – fel y gallwn helpu i sicrhau bod llais pawb yn cael ei glywed gan y rhai sy'n gwneud penderfyniadau.

Meithrin dealltwriaeth o'r hyn y mae angen inni wneud mwy ohono, neu'n wahanol, fel ein bod yn meithrin ymddiriedaeth fel sefydliad sy'n wrth-hiliaeth a lle mae pobl anabl, LGBTQIA+, a phobl ag anghenion cyfathrebu gwahanol yn teimlo'n groesawgar, yn gyfforddus ac yn cael eu gwerthfawrogi trwy eu cyfranogiad yn ein gwaith.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?

- ✓ Cynhyrchu cynllun cydraddoldeb strategol sy'n rhoi cyfleoedd ymarferol i ni weithredu ar ein hymrwymiad i sicrhau bod tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant yn rhedeg drwy bopeth a wnawn.
- ✓ Gallu dangos sut rydym wedi meddwl sut y gallai ein cynlluniau a'n penderfyniadau effeithio ar bobl a'r hyn y mae angen i ni ei wneud i wneud y gwahaniaeth mwyaf cadarnhaol.
- ✓ Mae ein pobl yn dechrau teimlo bod ganddyn nhw'r hyn sydd ei angen arnyn nhw i'w helpu i gysylltu'n hawdd, gan feithrin dealltwriaeth a chael effaith i ddiwallu gwahanol anghenion ein pobl a'n cymunedau ledled Cymru.
- ✓ Mae'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw yn gwybod ac yn teimlo eu bod nhw'n gallu cysylltu yn y ffordd maen nhw eisiau, yn teimlo bod rhywun yn gwrando arnyn nhw ac yn gwybod pa wahaniaeth sydd gan eu cyfranogiad.
- ✓ Gallwn ddangos sut rydym wedi dechrau meithrin perthynas â chymunedau amrywiol ledled Cymru fel y gallwn fynd ati i'w cyrraedd a'u cynnwys yn yr hyn a wnawn.
- ✓ Mae ein polisiau, ein gweithdrefnau a'n canllawiau yn hyrwyddo ac yn helpu i sicrhau ein bod yn cymryd agwedd deg, hygyrch a chynhwysol ym mhopeth a wnawn.



04: Siarad i helpu i gadw pobl yn ddiogel pan nad yw pethau'n iawn

Er mwyn gwneud hyn byddwn yn:

Defnyddio yr hyn a glywn trwy ein gweithgareddau i ddeall sut mae'r Dyletswyddau Gonestrwydd ac Ansawdd newydd yn gweithio i wella gofal a phrofiad y rhai sydd angen gofal iechyd.

Datblygu sut rydym yn defnyddio data a gwybodaeth i weithio gyda'n gilydd a gyda'n partneriaid yng Nghymru a ledled y DU i nodi, rhannu a gweithredu ar bryderon am ddiogelwch unigolion a gwasanaethau.

Datblygu'r cysylltiadau rhwng ein gwasanaeth eiriolaeth cwynion, ein gweithgareddau eraill, ein cynlluniau a'n hadroddiadau a datblygiadau ehangach fel y Dyletswyddau Gonestrwydd ac Ansawdd.



Cytuno ar ffyrdd newydd o weithio a threfniadau partneriaeth rhwng ein Gwasanaeth Eiriolaeth Cwynion ac Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

Adolygu a datblygu ein gwasanaeth eiriolaeth cwynion a chefnogi ein pobl i ddatblygu eu harferion.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?



Mae ein pobl yn fwy hyderus ynghylch cyflwyno'r Dyletswyddau Ansawdd a Gonestrwydd a gallwn roi adborth i ddarparwyr gwasanaethau a Llywodraeth Cymru ar sut mae'r dyletswyddau'n effeithio ar bobl ledled Cymru.



Adnabod a siarad ar arwyddion rhybudd cynnar am ddiogelwch unigolion neu wasanaethau fel y gall eraill weithredu'n gyflym



Mae gan bobl y siawns orau o gael yr atebion sydd eu hangen arnynt ac mae gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn gwella o ganlyniad

05: Adeiladu llais cryf ym maes gofal cymdeithasol yng Nghymru

Gwella gwybodaeth sefydliadol am ofal cymdeithasol yng Nghymru.

Meithrin perthnasoedd mewn gofal cymdeithasol: darparwyr gwasanaethau, defnyddwyr gwasanaethau, elusennau a phobl a sefydliadau eraill sy'n cefnogi pobl mewn gofal cymdeithasol fel gofaluwr a theuluoedd.

Er mwyn gwneud hyn, byddwn yn:

Creu cyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu wedi'u cynllunio i glywed beth sydd bwysicaf i chi am eich gwasanaethau cymdeithasol.

Hyrwyddo ein gwasanaethau, yn enwedig ein gwasanaeth eiriolaeth cwynion, gydag Awdurdodau Lleol a darparwyr gwasanaethau a'u cefnogi i gyflawni eu dyletswydd i hyrwyddo ein gwasanaethau.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?



Mae ein pobl yn fwy hyderus yn gweithio gyda darparwyr gofal cymdeithasol oherwydd bod ganddynt wybodaeth a dealltwriaeth dda o sut mae pethau'n gweithio.



Mae mwy o bobl yn gwybod amdanom ym maes gofal cymdeithasol ac yn hyrwyddo ein gwasanaeth i'r rhai sydd ein hangen.

06: Datblygu ein pobl, denu pobl newydd a chefnogi eu cyfranogiad yn ein gwaith.

Er mwyn gwneud hyn, byddwn yn:

Creu ffyrdd sy'n helpu i ddenu mwy o bobl amrywiol i weithio gyda ni, dysgu a datblygu sy'n iawn ar gyfer y rôl y maent yn ei wneud i ni, ac rydym yn glir ynghylch sut y dylent fynd ati i wneud eu gwaith.

Datblygu ein cyfathrebiadau a ffyrdd o weithio gyda'n pobl fel eu bod yn teimlo'n fwy cysylltiedig, yn fwy gwybodus, ac yn gwybod pa wahaniaeth sydd ganddynt cyfrannu at gyflawni ein nodau strategol.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?

- ✓ Mae ein pobl yn teimlo'n gysylltiedig â'r hyn yr ydym am ei gyflawni, mae ganddynt syniad clir o ba ddatblygiad a chefnogaeth sydd ar gael iddynt ac maent yn deall sut mae eu cyfraniad yn bwysig.
- ✓ Rydym yn dechrau denu mwy o bobl amrywiol i weithio gyda ni.



07: Bod yn sefydliad uchelgeisiol sy'n cael ei redeg yn dda, y gellir ymddiried ynddo.

Er mwyn sicrhau gwneud hyn, byddwn yn:

Cefnogi ein timau i gydweithio'n dda ac mewn ffordd sy'n bodloni ein cyfrifoldebau cyfreithiol a'n cyfrifoldebau sector cyhoeddus eraill drwy:

- datblygu gwybodaeth, sgiliau a dealltwriaeth ein pobl mewn llywodraethu da, rheoli arian cyhoeddus a rheoli cofnodion.
- adolygu ein trefniadau llywodraethu yn erbyn y safon uchaf a gweithio ar gynllun i wneud pethau'n well lle mae angen inni wneud hynny.
- edrych ar sut rydym yn cyflawni ein tasgau a gwneud newidiadau i'w gwneud yn well i bawb lle mae angen inni wneud hynny.

Byddwn yn cytuno pa werthoedd rydym yn credu ynddynt ac yn defnyddio hyn i weithio ar ein:

diwylliant sefydliadol
fframwaith ymddygiad,
fframwaith sgiliau a gallu,
dull asesu perfformiad diwygiedig a
ein cynllun dysgu a datblygu cenedlaethol.

Cyd-gynhyrchu ein Gweledigaeth Strategol am y 3 i 5 mlynedd nesaf. Bydd hwn yn nodi nodau uchelgeisiol i helpu i wneud i iechyd a gofal cymdeithasol weithio orau i chi ledled Cymru, eich helpu i gymryd rhan mewn ffyrdd sy'n gweithio i chi, a gwneud yn siŵr bod mwy ohonoch, gyda phrofiadau mwy amrywiol, yn dweud eich dweud.

Datblygu mwy o ffyrdd i'n pobl chwarae rhan weithredol yn nyfodol y sefydliad. Byddwn yn darparu gwell cyfleoedd ar gyfer datblygu a dysgu, mwy o gyfleoedd i awgrymu a bod yn rhan o ffyrdd newydd o weithio, a dod â phobl â diddordebau tebyg at ei gilydd i rannu syniadau a phrofiadau ledled Cymru.

Sut olwg allai fod ar lwyddiant?

✓ Mae ein pobl yn teimlo eu bod wedi bod yn rhan o osod ein cyfeiriad, eu bod yn gwybod, yn deall ac yn teimlo'n rhan o'n taith a'r hyn a ddisgwylir ganddynt i gyflawni ein nodau.

✓ Mae'r ffordd yr ydym yn trefnu ein hunain, yn gwneud penderfyniadau ac yn adolygu sut yr ydym yn gwneud yn rhoi'r cyfle gorau inni wneud gwahaniaeth cadarnhaol i bawb sy'n byw yng Nghymru, mewn ffordd sy'n ein helpu i gyflawni ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau. Mae'r ffordd yr ydym yn cyflawni ein gweithgareddau yn gweithio i bawb

Beth sy'n digwydd ar ôl mis Mawrth 2024?



Os ydych chi wedi darllen y cynllun hwn i gyd, yn gyntaf diolch am gadw gyda ni. Yn ail byddwch wedi sylwi pa mor uchelgeisiol ydyw.

Rydym wir yn gwthio ein hunain i ddatblygu cyn gynted â phosibl fel y gallwn gael yr effaith fwyaf i chi. Mae hynny'n golygu y byddwn yn gwneud rhai camgymeriadau fwy na thebyg ar hyd y ffordd, neu ni fydd pethau bob amser yn gweithio allan sut roeddem wedi cynllunio. Mae'n bwysig ein bod yn cymryd amser i ddysgu o'n gweithredoedd a'n gweithgareddau er mwyn deall beth sy'n gweithio i chi a beth rydym yn ei wneud yn wahanol i'n profiadau yn ein blwyddyn gyntaf.

Mae bod mor uchelgeisiol hefyd yn golygu efallai na fyddwn yn cyflawni popeth. Os bydd hyn yn digwydd, byddwn yn dweud pam, edrychwch ar ein blaenoriaethau eto, ac os ydynt yn dal yn bwysig ym mis Ebrill 2024 byddwn yn ymestyn y rhain i gynllun y flwyddyn nesaf ar gyfer y flwyddyn.

Mae bod yn ymatebol i'r hyn rydych chi'n ei ddweud wrthym, a'r hyn rydyn ni'n ei ddysgu o leoedd eraill, hefyd yn golygu efallai y bydd yn rhaid i ni newid ein blaenoriaethau ar ôl i ni ysgrifennu'r cynllun hwn. Os bydd hynny'n digwydd, byddwn yn dweud wrthyich pam, ac yn dangos i chi ble rydym wedi ei newid.

Ym mis Ebrill 2024 byddwn yn rhannu ein strategaeth ar gyfer y dyfodol. Bydd yn dweud wrthyich beth yw ein gweledigaeth ar gyfer Llais a sut rydym am eich helpu chi a'n partneriaid i wella iechyd a gwasanaethau cymdeithasol, y ffordd yr ydym am wneud hynny, a sut yr ydym yn meddwl y gallwn ei wneud.

Ym mis Ebrill 2024 byddwn yn rhannu cynllun blynyddol newydd sy'n canolbwyntio ar ba nodau rydym am eu cyrraedd cyn mis Mawrth 2025 ac sy'n esbonio'r camau ar hyd y ffordd.