

Page 12
Support the choices
Cefnogi'r Dewisiadau

Page 14

The maternity services are Birth Rate plus compliant but only 46% of our activity is planned as women can labour at any time. Acuity impacts on staff needing to provide mothers in labour one to one care so the acuity increases for short periods of time similar to ED.

Mae'r gwasanaethau mamolaeth yn cydymffurfio â'r Gyfradd Geni ond dim ond 46% o'n gweithgarwch sydd wedi'i gynllunio gan y gall menywod eni ar unrhyw adeg. Mae aciwtedd yn effeithio ar staff sydd angen darparu gofal un i un i famau sy'n geni felly mae'r aciwtedd yn cynyddu am gyfnodau byr o amser yn debyg i'r Adran Achosion Brys.

Page 18

Is this specific to HDUHB or is this a general comment from other sources and social media?

A yw hyn yn benodol i Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda neu a yw hwn yn sylw cyffredinol o ffynonellau eraill a chyfryngau cymdeithasol?

Page 27

Staffing levels are compliant with Birth Rate Plus but often acuity increases due to the complex needs of some mothers

We have not been asked about our staffing compliment and whether we are compliant. This seems an unjust assumption when our staffing both medical and midwifery is at full compliment. As suggested earlier our acuity has peaks and troughs due to only 46% of our activity being planned versus 54% which is emergency and urgent admissions with labour or complications of pregnancy.

Mae lefelau staffio yn cydymffurfio â'r Gyfradd Geni ond yn aml mae aciwtedd yn cynyddu oherwydd anghenion cymhleth rhai mamau

Ni ofynnwyd i ni am ein niferoedd staffio ac a ydym yn cydymffurfio. Ymddengys hyn yn dybiaeth anghyfiawn pan fydd ein staffio meddygol a bydwreigiaeth yn llawn. Fel yr awgrymwyd yn gynharach, mae ein craffter ar ei hanterth oherwydd mai dim ond 46% o'n gweithgaredd sy'n cael ei gynllunio o'i gymharu â 54%, sef derbyniadau brys gyda geni neu gymhlethdodau beichiogrwydd.