

Eitem: 11

Teitl: Cynllunio strategol 2024/27: amlinelliad

Gweithredu / Action required	Ar gyfer trafodaeth a phenderfyniad
Amseru / Timing	Ddim yn frys
Argymhelliad / Recommendation	Amh
Risg / Risk	Gall methu â chytuno ar ddull eang o ymdrin â'n cynllun strategol ohirio cyhoeddi a'n gwneud yn groes i'n dogfen fframwaith (cytundeb) gyda'n tîm noddi yn Llywodraeth Cymru.
Cyllid / Finance	Bydd goblygiadau costau i'r Cynllun Strategol flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mater i'r tîm Gweithredol yw gweithio trwy ffyrdd y gallwn weithio tuag at ein nodau strategol o fewn ein hamlen gyllidebol, rhannu costau a cheisio cyllid ychwanegol lle bo angen.
Amcan cynllun blynyddol / Annual plan objective Amcan cynllun strategol/ Strategic plan objective	Pob un – yn enwedig 'Ein Cynlluniau a Blaenoriaethau Hyd at fis Mawrth 2024' mae'r papur hwn yn cyd-fynd â Blaenoriaeth 7 – bod yn sefydliad uchelgeisiol sy'n cael ei redeg yn dda, y gellir ymddiried ynddo.
Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant / Equity, diversity and inclusion	Bydd effeithiau ar degwch, amrywiaeth a chynhwysiant ac mae Asesiad Effaith integredig helaeth yn cael ei ddatblygu ochr yn ochr â chynhyrchu'r strategaeth. Y bwriad yw y bydd tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant yn elfen allweddol / llinyn aur sy'n rhedeg drwy'r cynllun cyfan.
Cyfathrebu / Communications	Ticiwch un o'r blychau canlynol os bydd y gweithgaredd hwn yn cael effaith ar: Mewnol: ein pobl <input checked="" type="checkbox"/> Allanol: ein cwsmeriaid/partneriaid/rhanddeiliaid <input checked="" type="checkbox"/> Allanol: enw da ein sefydliad <input checked="" type="checkbox"/>

Cymeradwyaeth / Approval/Clearance	Prif Weithredwr
Trafodaethau/ Penderfyniadau Blaenorol / Previous discussions/decisions	Mae trafodaethau blaenorol wedi bod gyda'r Bwrdd a'r Tîm Arwain ynglŷn â'n cynlluniau strategol ar gyfer y dyfodol. Nod y papur hwn yw coladu'r trafodaethau hyn.
Awdur/ Cyflwyno / Author/presenting	Ben Eaton – Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu
Dyddiad / Date	17.01.24

Cefndir / Background

Yn unol â'n cytundeb fframwaith gyda Llywodraeth Cymru mae Llais yn rhwym i 'O fewn deuddeg (12) mis o dderbyn y llythyr cylch gwaith cyntaf ac o fewn tri (3) mis o dderbyn llythyr cylch gwaith dilynol, ... cyflwyno busnes tymor hir i'r Gweinidog cynllun yn nodi sut y mae i gyflawni ei amcanion strategol.'

Bydd y cynllun terfynol, y bydd angen i'r Gweinidog dros Gyfiawnder Cymdeithasol ei gytuno, yn adlewyrchu ein nodau a'n hamcanion strategol a bydd yn parhau yn ei le am dymor cyfan y Llywodraeth oni bai bod y cylch gwaith yn newid gyda newid mewn llywodraeth.

Trwy drafod yn y Bwrdd, Tîm Arwain a gyda phartneriaid a'r cyhoedd rydym wedi creu amlinelliad drafft o'r hyn fydd yn cael ei gynnwys yn y cynllun.

Manylion / Detail

Cynnig

Dylem gydnabod bod y cynllun hwn yn cael ei ddatblygu, ac y caiff ei gyflawni, yng nghyd-destun camau cynnar datblygiad ein sefydliad, yng nghanol tirwedd economaidd, geopolitigol ac ôl-bandemig gymhleth ac ansicr, sydd wedi effeithio'n arbennig ar iechyd a gwasanaethau cymdeithasol pobl. Yn aml y bobl hynny yn y sefyllfaoedd mwyaf agored i niwed, gan ehangu anghydraddoldebau mewn llawer o feysydd.

Fel corff cyhoeddus newydd, dylai ein cynllun strategol fod nid yn unig yn fap ffordd ar gyfer ein dyfodol ond hefyd yn adlewyrchu ein hymrwymiad i addasu a ffynnu yn yr amgylchedd heriol hwn i gyflawni ar gyfer pobl Cymru.

Bydd y cynllun strategol hwn yn cael ei gynllunio i arwain ein sefydliad drwy ei flynyddoedd ffurfiannol, gan osod sylfaen gref ar gyfer twf cynaliadwy a darparu

gwasanaethau effeithiol. Bydd yn crynhoi:

- ein gweledigaeth, cenhadaeth, gwerthoedd, ac ymddygiadau
- alinio a mapio ar draws ein dyletswyddau o dan Ddeddf Cenedlaethau'r Dyfodol a Llesiant, Cymru Iachach, Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru), a chyfreithiau cyd-destunol, rhwymedigaethau, a strategaethau perthnasol eraill.
- Amlygu ein hystod o strategaethau a sut maent yn cyd-fynd â'r daith gyffredinol h.y., Cynllun Cydraddoldeb Strategol, Strategaeth y Gymraeg, Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu, Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol, Strategaeth Lleoliadau, Strategaeth Llywodraethu Gwybodaeth, Strategaeth Ddigidol, Strategaeth Gwirfoddolwyr, Net Sero, ayb.

Rydym yn bwriadu cyflwyno 5 prif nod wedi'u hategu gan amcanion (a chynlluniau) thematig:

1. Eirioli a dylanwadu ar wasanaethau i fod yn bobl-ganolog, yn hygyrch, yn sensitif ac yn ymatebol i anghenion unigol, cymunedol a chenedlaethol.
 - a. Atal a'r tymor hir
 - b. Atebion yn y gymuned
 - c. Gwasanaethau sy'n ddiwylliannol sensitif ac ymatebol
 - d. Cydnabod a lleihau anghydraddoldebau iechyd a gofal cymdeithasol
 - e. Gofalu am eraill
2. Pwysau ar wasanaethau a'r effaith a gaiff hyn ar bobl a chymunedau, gwasanaethau a'r gweithlu.
 - a. Diogelwch cleifion
 - b. Iechyd a gofal brys ac argyfyngus pryd a ble mae ei angen
 - c. Gofal wedi'i gynllunio
 - d. Iechyd meddwl
 - e. Heriau a datblygiad y gweithlu
3. Aliniad, integreiddio, a phartneriaethau. Dod o hyd i'n ffordd drwy'r heriau.
 - a. Alinio a chydgyssylltu trafodaethau cyhoeddus dwy ffordd a dadl am iechyd a gwasanaethau cymdeithasol, er mwyn osgoi dyblygu a sicrhau'r effaith fwyaf posibl.

- b. Eiriol dros wasanaethau cydlynol lle nad yw pobl yn teimlo symudiad o un gwasanaeth i'r llall.
 - c. Partneru a rhannu er mwyn cael yr effaith fwyaf a gwneud y defnydd gorau o adnoddau gwerthfawr
 - d. Cefnogi a grymuso pobl a chymunedau
 - e. Dysgu gan eraill a beth sydd wedi mynd o'r blaen
4. Digidol, Data, Technoleg Gwybodaeth a Deallusrwydd Artiffisial (AI) a'r effaith ar iechyd a gofal cymdeithasol pobl.
- a. Gwasanaethau digidol a chynhwysiant
 - b. Defnyddio data a gwybodaeth i wella gwasanaethau (diogel, sicr, y gellir ymddiried ynddynt).
 - c. Defnyddio datrysiadau awtomeiddio a deallusrwydd artiffisial mewn ffordd foesegol a chyfrifol.
 - d. Rôl Ddigidol, Data a Thechnoleg Gwybodaeth mewn gwasanaethau cyfathrebu a hygyrch.
 - e. Defnyddio Technoleg Ddigidol, Data a Gwybodaeth i baratoi ar gyfer anghenion a thueddiadau'r dyfodol.
5. Esblygu fel sefydliad i ddod yn sefydliad aeddfed, sy'n cael ei redeg yn dda, y gellir ymddiried ynddo ac sy'n uchelgeisiol.
- a. dod yn arweinydd mewn dylunio gwasanaethau sy'n canolbwyntio ar bobl, mewnwelediad ac ymagweddau ymgysylltu
 - b. optimeiddio'r ffordd rydym yn gweithio er mwyn sicrhau'r effeithlonrwydd a'r effaith fwyaf posibl, a chwilio am gyfleoedd a ffyrdd newydd o weithio
 - c. gweithio gydag eraill ar draws pob sector i gefnogi ei gilydd i gael effaith ystyrlon.
 - d. ehangu ar ddull lleol, rhanbarthol a chenedlaethol sy'n canolbwyntio ar gryfderau ac arfer da
 - e. datblygu ein pobl ac esblygu ein diwylliant i ddod yn sefydliad hyderus sy'n dylanwadu ar eraill.

O ystyried yr amgylchedd ansicr sy'n wynebu Llais, y gwasanaethau a phobl Cymru rydym yn cynnig bod y cynllun yn cwmpasu 3 blynedd.

Credwn y bydd cynllun strategol 3 blynedd yn gosod map ffordd glir a chynhwysfawr ar gyfer ein corff newydd. Mae'n seiliedig ar yr hyn y gwyddom yw ein heriau ar y cyd ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, naill ai o'r hyn a ddywedwyd wrthym neu'r hyn y mae eraill wedi'i ddysgu. Mae'r cynllun wedi'i saernio i'n cefnogi i lywio

cymhlethdodau'r amgylchedd economaidd a geopolitical ansicr, gyda ffocws cryf ar fod yn sefydliad sy'n canolbwyntio ar bobl ac sy'n arwain arferion gorau.

Bydd yn ein harwain wrth gyflawni ein rôl yn effeithiol ac yn cael effaith sylweddol ar y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Edrychwn ymlaen at eich cefnogaeth a'ch arweiniad wrth i ni gychwyn ar y daith hon i wireddu ein huchelgeisiau a chyflawni ein haddewid i'r cyhoedd.