Eitem: 18

Teitl: Adolygiad effeithiolrwydd y Bwrdd – dull gweithredu arfaethedig

Gweithredu / Action required	Cymeradwyaeth
Amseru / Timing	Brys
Argymhelliad / Recommendation	Bod y Bwrdd yn: - Nodi’r dull gweithredu arfaethedig ar gyfer gwerthusiad y Cadeirydd. - Nodi'r dull ar gyfer gwerthusiadau aelodau unigol o'r Bwrdd. - Cytuno ar y dull arfaethedig o adolygu effeithiolrwydd y Bwrdd. - Cytuno ar y datganiadau i'w cynnwys yn holiadur effeithiolrwydd y Bwrdd. - Cytuno i ddefnyddio hwylusydd allanol i gefnogi'r drafodaeth a datblygu amcanion.
Risg / Risk	Gall Bwrdd aneffeithiol arwain at broblemau lluosog. Mae’r rhain yn cynnwys y sefydliad yn methu â chyflawni ei amcanion, arweinyddiaeth a diwylliant gwael, methiant i achub ar gyfleoedd, perfformiad gwael a methiant i fodloni gofynion statudol a gofynion eraill.
Cyllid / Finance	Hwyluso allanol sesiwn adolygu effeithiolrwydd y Bwrdd. Gellir cwrdd â'r gost o gyllideb eleni - cost i'w gadarnhau.
Amcan Cynllun Corfforaethol / Corporate Plan Objective	Blaenoriaeth 07: Bod yn sefydliad uchelgeisiol sy’n cael ei redeg yn dda, y gellir ymddiried ynddo.
Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant / Equity, diversity and inclusion	Mae asesiad effaith integredig wedi'i gynnal. Bydd yr holiadur dienw yn cael ei greu gan ddefnyddio ffurflen ddigidol a allai gael effaith negyddol ar y

	rhai sy'n agored i niwed yn ddigidol. Nid ydym yn rhagweld y bydd hyn yn effeithio ar unrhyw un o'n haelodau staff y Bwrdd presennol a fydd yn cymryd rhan, ond mae hyn yn rhywbeth i'w gadw mewn cof ar gyfer aelodau'r dyfodol – gallem gefnogi'r rhai sy'n agored i niwed yn ddigidol lle bo angen. Mae gan aelodau hefyd yr opsiwn i gwblhau'r holiadur yn Gymraeg. Mae hyn wedi amlygu rhywfaint o effaith gadarnhaol mewn perthynas â'r Gymraeg.
Cyfathrebu / Communications	Ticiwch un o'r blychau canlynol os bydd y gweithgaredd hwn yn cael effaith ar: **Mewnol:** ein pobl ☒ **Allanol:** ein cwsmeriaid/partneriaid/rhanddeiliaid ☒ **Allanol:** enw da ein sefydliad ☒
Cymeradwyaeth / Approval/Clearance	Prif Weithredwr
Trafodaethau/Penderfyniadau Blaenorol / Previous Discussions/Decisions	Anfonwyd y dull arfaethedig a chwestiynau drafft i'r Bwrdd y tu allan i'r pwyllgor i gael sylwadau cynnar.
Awdur/Cyflwyno / Author/Presenting	Ceri Sullivan, Pennaeth Llywodraethu ac Ysgrifenyddes y Bwrdd
Dyddiad / Date	16.01.23

Cefndir / Background

Mae gwerthusiadau yn broses ddwy ffordd, gan edrych yn ôl i asesu a dathlu perfformiad y gorffennol ac edrych ymlaen at ddatblygu a gwella perfformiad yn y dyfodol.

Mae'n ofynnol i fyrddau cyrff sector cyhoeddus gynnal adolygiad effeithiolrwydd blynyddol. Mae'r disgwyliad hwn wedi'i nodi yn ein Dogfen Fframwaith. Rydym wedi ymrwymo i gynnal adolygiadau effeithiolrwydd Bwrdd blynyddol ac arfarniadau perfformiad aelodau unigol o'r Bwrdd yn ein Rheolau Sefydlog.

Mae manylion y gwahanol brosesau adolygu perfformiad wedi'u cynnwys yn nogfen adolygu effeithiolrwydd y Bwrdd sydd i'w gweld yn Atodiad A. Mae'r prosesau hyn yn

gyson â'r prosesau sydd ar waith ar gyfer Cyrff eraill a Noddir gan Lywodraeth Cymru.

Mae datganiadau drafft wedi'u llunio i'w cynnwys yn holiadur adolygu effeithiolrwydd y Bwrdd. Bydd yr ymatebion i'r holiadur yn llywio adroddiad effeithiolrwydd y Bwrdd. Mae’r datganiadau hyn i’w gweld yn Atodiad B.

O ystyried mai hwn yw adolygiad effeithiolrwydd cyntaf y Bwrdd, credwn y byddai aelodau'n elwa o hwyluso allanol i helpu i arwain y drafodaeth a helpu i sicrhau bod y Bwrdd yn gallu canolbwyntio ar y cyd ar gynnwys yr adroddiad ac ar gynhyrchu amcanion mewn ymateb i'r adroddiad.

Manylion / Detail

Camau Gweithredu ar gyfer y Bwrdd:

- Nodi'r dull gweithredu arfaethedig ar gyfer gwerthusiad y Cadeirydd.
- Nodi'r dull ar gyfer gwerthusiadau aelodau unigol o'r Bwrdd.
- Cytuno ar y dull arfaethedig o adolygu effeithiolrwydd y Bwrdd.
- Cytuno ar y datganiadau i'w cynnwys yn holiadur effeithiolrwydd y Bwrdd.
- Cytuno i ddefnyddio hwylusydd allanol i gefnogi'r drafodaeth a datblygu amcanion.