

Cyfarfod Bwrdd Cyhoeddus Llais

Dydd Mercher 25 Mawrth 2026

09:30yb

Swyddfa Llais, Canolfan Arloesi Bae Baglan, SA12 7BX a thrwy Zoom

Aelodau:

Medwin Hughes	Cadeirydd ⁽¹⁾
Grace Quantock	Dirprwy Gadeirydd (Cyfarfod rhannol)
Jack Evershed	Aelod Anweithredol
Mair Gwynant	Aelod Anweithredol
Karen Lewis	Aelod Anweithredol
Rajan Madhok	Aelod Anweithredol
Jason Smith	Aelod Anweithredol
Mwoyo Makuto	Aelod Cyswllt

Ymddiheuriadau:

Alyson Thomas	Prif Weithredwr
Bamidele Adenipekun	Aelod Anweithredol

Yn bresennol:

Ben Eaton	Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu
Richard Bevan	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd
Charysse Harper	Pennaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth, Cynhwysiant a Llesiant
Katie Holliday	Cyfarwyddwr Cyllid
Michelle Jones	Rheolwr Cyllid
Israa Mohammed	Cynrychiolydd y Rhaglen Darpar Aelodau Bwrdd
Angela Mutlow	Cyfarwyddwr Gweithrediadau Corfforaethol
Karla Lee	Rheolwr Llywodraethu a Risg
Roxanne Treacy	Cyfarwyddwr Cyfathrebu, Ymgysylltu a Mewnwelediad
Rebecca Shand	Rheolwr Pobl a Datblygu Sefydliadol
Miranda Metha	Rheolwr Gweithrediadau Rhanbarthol, Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe (tan eitem 7)

Jock Andrew

Dirprwy Gyfarwyddwr Rhanbarthol,
Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe (tan
eitem 7)

Evelina Rowlands

Eiriolwr Cwynion, Castell-nedd Port Talbot
ac Abertawe (tan eitem 7)

Arsylwi:

Lauren Davies

Reed Recruitment

1.0 Croeso, cyflwyniadau ac ymddiheuriadau

- 1.1 Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, gan gynnwys y rhai a ymunodd â'r cyfarfod ar-lein ac a arsylwyd y cyfarfod. Croesawyd Lauren Davies o Reed recruitment.
- 1.2 Nodwyd bod y cyfarfod yn cael ei recordio at ddibenion y cofnodion.
- 1.3 Nodwyd ymddiheuriadau uchod.

2.0 Datganiadau o Fuddiant

- 2.1 Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb eraill.
- 2.2 Nodwyd bod y tîm Llywodraethu yn disgwyl datganiadau buddiant wedi'u diweddarau ar 31 Mawrth 2026 gan holl aelodau'r Bwrdd. Cytunwyd y byddai aelodau'n derbyn eu cyflwyniadau ar gyfer 2024/2025 i helpu i gwblhau ffurflen 2025/2026.

A25-03-01 Datganiad o fuddiant - Bydd aelodau'r Bwrdd yn derbyn eu ffurflenni datganiadau o fuddiant ar gyfer 2024/2025 i helpu i gwblhau ffurflen dreth 2025/2026. **Gweithred:** Rheolwr Llywodraethu a Risg

3.0 Adroddiad gan y Cadeirydd

- 3.1 Rhoddodd y Cadeirydd ddiweddariadau llafar ar y canlynol:
 - Pwysigrwydd adroddiad Cronfa'r Brenin 'Dyfodol llais cleifion: dysgu o fodel Healthwatch' nodwyd, yn enwedig o ran ei berthnasedd wrth i'r sefydliad symud ymlaen.

Roedd dadansoddiad wedi'i rannu gyda'r Cyfarwyddwyr yn flaenorol. Cytunwyd y byddai hyn yn cael ei rannu gyda'r Aelodau hefyd.

- 3.2 Rhoddodd y Cadeirydd trosolwg o'r flwyddyn ddiwethaf a mynegodd ei falchder yn faint oedd wedi'i gyflawni mewn cyfnod cymharol fyr ers sefydlu Llais dim ond 3 blynedd yn ôl. Roedd y sefydliad wedi cryfhau dros amser ac roedd gwelliant amlwg, yn enwedig yn y ffyrdd cynhwysfawr y cafodd lleisiau pobl eu cofnodi. Roedd Llais hefyd wedi cael effaith sylweddol drwy ei ddatganiadau a'i raglenni gwaith proffil uchel.
- 3.3 Roedd y sefydliad hefyd wedi canolbwyntio ar sefydlu ei hun gan adeiladu ar y sylfeini blaenorol ac fe'i gwelwyd fwyfwy fel sefydliad dibynadwy ac effeithiol gyda'r gwerthoedd a'r diwylliant cywir.
- 3.4 Byddai'r flwyddyn nesaf yn gweld heriau newydd gyda llywodraeth newydd yn dilyn etholiadau'r Senedd ym mis Mai. Byddai angen meithrin partneriaethau a dealltwriaeth newydd, ond hefyd parhau i gynrychioli lleisiau pobl Cymru ym maes iechyd a gofal cymdeithasol, gan fonitro a dylanwadu'n weithredol ar newid a datblygiadau cadarnhaol.
- 3.5 Cydnabuwyd y byddai Llais yn fuan yn ceisio llunio strategaeth 3 blynedd newydd, ond gallai nawr adeiladu ar gyfnod sefydlu cadarnhaol ac effaith nodedig yn ystod y cyfnod hwn.
- 3.6 Tynnodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu sylw at y ffaith bod adroddiad Cronfa'r Brenin wedi awgrymu meysydd lle nad oedd Healthwatch yn Lloegr wedi bod mor effeithiol ag y gallai fod wedi bod oherwydd y ffyrdd y cafodd ei sefydlu.
- 3.7 Yng Nghymru, roedd gan Llais statws polisi a llais statudol a oedd yn cael ei barchu gan y llywodraeth a phartneriaid. Er bod hyn yn parhau i ddatblygu, roedd y sgiliau a'r cynlluniau angenrheidiol yn cael eu datblygu ac fe'u hadlewyrchwyd yn y Cynllun Blyneddol arfaethedig.
- 3.8 Myfyriodd aelodau'r Bwrdd hefyd ar gyflawniadau dros y 3 blynedd diwethaf, gan nodi bod cynnydd sylweddol wedi'i wneud. Nododd y Bwrdd bwysigrwydd cymryd eiliad i fyfyrion ar yr hyn a gyflawnwyd a'i werthfawrogi, yn ogystal â gwerthfawrogi a sicrhau annibyniaeth.

3.9 Cyngorodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd fod canllawiau wedi'u cyhoeddi gan Lywodraeth Cymru ynghylch y cyfnod cyn-etholiad. Defnyddiwyd hyn gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu i gynhyrchu canllawiau penodol i Llais. Roedd hwn yn aros am gyfieithiad ac roedd disgwyl iddo gael ei ryddhau erbyn diwedd yr wythnos.

A25-03-02 Dadansoddiad – Anfon dadansoddiad o adroddiad Cronfa'r Brenin at aelodau'r Bwrdd a anfonwyd yn flaenorol at y Cyfarwyddwyr. **Gweithred:** Cadeirydd ⁽¹⁾

A25-03-03 Datganiad cyhoeddus - Cyhoeddi datganiad cyhoeddus yn adlewyrchu 3 blynedd gyntaf Llais. **Gweithred:** Cadeirydd ⁽¹⁾

A25-03-04 Canllawiau cyn-etholiad – Bydd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd yn cyhoeddi'r canllawiau a ddatblygwyd ar ôl eu cyfieithu i'r Gymraeg. **Gweithred:** Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd

4.0 Adroddiad gan y Prif Weithredwr

4.1 Tynnodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu a oedd yn dirprwyo ar ran y Prif Weithredwr sylw at:

- Bod Pwyllgor Materion Cymreig Senedd y DU wedi lansio ymchwiliad newydd yn archwilio gofal iechyd gwledig a ffiniol yn fanylach yn dilyn ei ymchwiliad byr cynharach. Derbyniodd Llais gais ffurfiol gan y Pwyllgor i gyflwyno tystiolaeth.
- Presenoldeb Llais yng nghyfarfod Prif Swyddogion Meddygol y DU'r 4 Gwlad i siarad am ei adroddiad ar iechyd a gofal gwledig yng Nghymru.
- Lansio adroddiadau 'Yr Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Garem' a'r maniffesto ym mis Ionawr 2026, gan ymgorffori Blaenoriaethau'r Bobl ac Egwyddorion y Bobl. Diolchwyd i'r staff am eu cyfraniad at yr holl baratodau ar gyfer y digwyddiad.

Roedd nifer o sefydliadau wedi cael eu holi i fod yn rhan o gynghrair 'Egwyddorion y Bobl'. Byddai'r cyfarfod cyntaf yn digwydd yn fuan.

- parhau i weithio i sicrhau bod profiadau teuluoedd yn llywio gwelliant yn dilyn Adolygiad Sicrwydd Gwasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol Cymru Gyfan.
 - y gwaith sydd ar y gweill i ymateb i'r Strategaeth Genedlaethol ddrafft ar gyfer Gofalwyr Di-dâl, gan adlewyrchu'r hyn y mae gofalwyr di-dâl yn ei ddweud wrthym ledled Cymru.
 - Byddai dysgu o gynhadledd yr holl staff ym mis Chwefror 2026 yn llywio datblygiadau a ddefnyddir i gryfhau diwylliant sefydliadol, cyfathrebu a ffyrdd o weithio.
 - parhau i weithio i lywio a gweithredu'r broses gwyno newydd Gwranddo ar Bobl cyn ei chyflwyno ar 1 Ebrill 2026.
- 4.2 Gofynnodd y Cadeirydd am eglurhad ynghylch a oedd datganiad yn cael ei gyhoeddi mewn ymateb i'r heriau o fewn y prosesau Gwranddo ar Bobl newydd. Nodwyd bod datganiad cyhoeddus wedi cael ei ystyried ynghylch yr oedi i ganllawiau statudol ond yn lle hynny gwnaed cynrychioliadau.
- 4.3 Rhoddodd Llais adborth i Lywodraeth Cymru gan fynegi pryder ynghylch yr oedi am ganllawiau ar gyfer y broses Gwranddo ar Bobl newydd. Er na chyhoeddwyd datganiad cyhoeddus yn y pen draw, roedd pryderon wedi'u codi'n gynnar drwy'r grŵp goruchwylio, a pharhaodd Llais i ddylanwadu ar ddatblygiadau drwy ymgysylltiad parhaus. Nodwyd rhai problemau gweithredu cychwynol, gyda chysylltiad parhaus i fynd i'r afael â'r rhain.
- 4.4 Canmolodd Aelod Anweithredol waith y tîm a gofynnodd a oedd y fframwaith cwynion newydd yn cynnwys safonau clir. Cadarnhawyd bod y fframwaith yn gweithredu drwy broses wedi'i brysennu ac wedi'i llywio gan drawma gyda dyletswydd statudol i weithredu a dysgu o gwynion. Fodd bynnag, roedd yn parhau i fod yn aneglur sut y byddai dysgu yn cael ei ddangos yn gyson yn ymarferol, a nodwyd newid bach i'r fframwaith.
- 4.5 Cynigiodd y Cadeirydd y dylid dyrannu mwy o amser mewn sesiwn datblygu yn y dyfodol i archwilio'r materion hyn yn fanylach, a chytunwyd ar hyn. Pwysleisiodd yr aelodau'r angen am dystiolaeth glir i gefnogi safbwyntiau gwybodus ac am eglurder ynghylch sut y byddai blaenoriaethau, gan gynnwys y rhaglen Yr Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Garem, yn trosi'n gamau gweithredu a chanlyniadau pendant.

A25-03-05: Neilltuo amser mewn sesiwn datblygu yn y dyfodol i drafod y broses Gwrando ar Bobl, tystiolaeth o ddysgu, a sut y bydd blaenoriaethau y cytunwyd arnynt yn trosi'n gamau gweithredu a chanlyniadau.

Gweithred: Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd

5.0 Sbotolau ar ein gweithgareddau a gwerthfawrogi straeon pobl: Yr iechyd a gofal cymdeithasol “a garem”:

- 5.1 Rhannodd y Cyfarwyddwr Cyfathrebu, Ymgysylltu a Mewnwelediad gyflwyniad a oedd yn tynnu sylw at yr hyn yr oedd pobl ledled Cymru yn ei ddweud wrth Llais am eu profiadau o iechyd a gofal cymdeithasol a sut roedd y profiadau hynny wedi llunio ein maniffesto Blaenoriaethau'r Bobl ar gyfer Etholiad Cyffredinol 2026 ac Egwyddorion y Bobl.
- 5.2 Clywodd y Bwrdd fod pobl wedi codi rhai materion cyffredin dro ar ôl tro. Patrymau ar draws cymunedau oedd y rhain, nid profiadau ynysig:
- Anhawster cael mynediad at wasanaethau
 - Amseroedd aros hir
 - Cyfathrebu a dim yn teimlo bod rhywun yn gwrando
 - Cymorth iechyd meddwl
 - Mynediad deintyddol
 - Gwasanaethau heb eu cysylltu.
- 5.3 Darparwyd y mewnwelediadau allweddol canlynol:
- Mae pobl eisiau cael eu trin fel bodau dynol
 - Mae mynediad yn rhwystr mawr
 - Mae amseroedd aros yn creu ansicrwydd, nid oedi yn unig
 - Mae problemau cyfathrebu yn achosi pryder a diffyg ymddiriedaeth
 - Mae gwasanaethau'n teimlo'n dameidiog

- Mae pobl eisiau gofal person cyfan
 - Mae anghydraddoldeb yn llunio profiadau
 - Mae gofalwyr di-dâl yn teimlo eu bod wedi'u hanwybyddu
 - Mae plant a phobl ifanc yn cwmpo trwy fylchau
 - Mae digidol yn gweithio i rai ond nid i eraill
 - Mae pobl yn cydnabod pwysau staff
 - Mae'r themâu'n gyson ledled Cymru.
- 5.4 Roedd Maniffesto Llais yn adlewyrchu'r materion hyn o dan 4 maes blaenoriaeth allweddol: ecwiti a mynediad, atal ac ymyrraeth gynnar, gofal person-ganolog ac integreiddio a chydlynu.
- 5.5 Nodwyd bod Egwyddorion y Bobl yn cryfhau rôl Llais fel cysylltydd system, ffynhonnell ddibynadwy o fewnwelediad, a sbardun dros newid. Mae'r Gynghrair arfaethedig yn ehangu cyrhaeddiad Llais ymhellach, gan ymgorffori'r egwyddorion o fewn sefydliadau partner, a chryfhau dylanwad ar ddiwygio ar draws y system. Croesawodd yr aelodau'r cydweithio cryf, gan nodi y byddai sefydliadau partner yn ymhelaethu ar y gwaith hwn.
- 5.6 Cydnabuwyd bod gan y Gynghrair botensial effaith sylweddol. Amlinellodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu'r camau nesaf i sefydlu trefniadau llywodraethu, gan gynnwys cadeirydd sy'n cylchdroi a gosod agenda ar y cyd.
- 5.7 Pwysleisiodd y Bwrdd bwysigrwydd nodi newidiadau blaenoriaeth i'r system yn glir a chyfleu'r rhain yn dda. Llongyfarchodd yr aelodau'r timau ar eu cynnydd a nodwyd y byddai cynllunio pellach yn digwydd ar ôl yr etholiad.
- 5.8 Cytunwyd y dylid datblygu fframwaith gwerthuso, sy'n cyd-fynd ag Egwyddorion y Bobl. Unwaith y byddai llywodraeth newydd ar waith, dylid adolygu'r rhaglen ar unwaith, gyda chyfranogiad priodol, gan gynnwys sesiynau i ymgysylltu Aelodau newydd â'r egwyddorion.

A25-03-06 Fframwaith mewnol - Datblygu fframwaith mewnol i brofi a gwerthuso rhaglenni a chynigion polisi yn erbyn Egwyddorion y Bobl. **Gweithred:** Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu.

6.0 Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghastell-nedd, Port Talbot ac Abertawe

- 6.1 Rhoddodd Rheolwr Gweithrediadau Rhanbarthol Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe drosolwg o waith Llais yn y rhanbarth, gan ganolbwyntio ar:
- Famolaeth, gwasanaethau menywod a gofal gaeaf
 - Gwasanaethau iechyd meddwl
 - Gofal Cymdeithasol
 - Clywed gan blant a phobl ifanc
 - Trefniadau rhyddhau o'r Ysbyty
 - Profiadau pobl mewn cartrefi gofal ac ysbytai
 - Ymestyn cyrhaeddiad Llais gyda grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.
- 6.2 Clywodd y Bwrdd sut roedd gweithgareddau'r tîm wedi cynyddu gweithio mewn partneriaeth ac wedi cryfhau cyfraniad gwirfoddolwyr, yn ogystal â gwella cydnabyddiaeth ac ymddiriedaeth y cyhoedd yn Llais.
- 6.2 Roedd gwasanaeth eiriolaeth cwynion y rhanbarth wedi derbyn 456 o ymholiadau a phryderon newydd yn ystod y 12 mis blaenorol. Amseroedd aros, cyfathrebu, safonau gofal ac ymarfer clinigol oedd y prif themâu a godwyd.
- 6.3 Roedd ôl-groniad wedi bod o ran cefnogi cwynion drwy'r gwasanaeth, ond roedd hyn wedi lleihau ers mis Mehefin 2025 drwy well blaenoriaethu a goruchwyllo. Roedd y tîm eiriolaeth yn delio ag achosion mwy cymhleth, yn cynnwys materion amlasiantaeth a risg uchel.
- 6.4 Nodwyd bod y tîm eiriolaeth cwynion rhanbarthol wedi rheoli salwch hirdymor yn ystod y flwyddyn ac wedi dychwelyd i'w gapasiti llawn bellach.
- 6.5 Clywodd yr aelodau hefyd stori ddarluniadol claf yn disgrifio pryderon a godwyd gan fam ynghylch gofal a lles ei mab. Roedd atgyfeiriad diogelu gan Llais wedi arwain at gamau amlasiantaeth

cydlynol, gan gynnwys darparu cadeiriau olwyn, asesu amgylchedd y cartref a chymorth meddygol, gyda chydweithio rhwng gweithwyr proffesiynol a'r teulu yn cyfrannu at ganlyniadau cadarnhaol.

- 6.6 Myfyriodd y Bwrdd ar bwysigrwydd rôl diogelu Llais, a'r ffin rhwng eiriolaeth cwynion a chyfrifoldebau gwaith cymdeithasol statudol. Myfyriodd yr aelodau ar yr effaith gadarnhaol a gyflawnwyd ar y teulu, gan nodi pwysigrwydd bod yn glir sut mae dysgu o gyfranogiad Llais mewn cwynion yn cael ei gofnodi a'i rannu ar draws rhanbarthau.
- 6.7 Diolchodd y Cadeirydd i'r cynrychiolwyr rhanbarthol am eu cyfraniad at y drafodaeth.

7.0 Perfformiad yn erbyn ein Cynllun Blynyddol – Chwarter 3

- 7.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu'r adroddiad perfformiad a thynnodd sylw at weithgarwch ymgysylltu cryf, ac ymgysylltiad cadarn â'r cylchlythyr.
- 7.2 Clywodd y Bwrdd am drafodaethau parhaus Llais gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu a'i gytundeb diweddar i gynnal ymgysylltiad cyhoeddus pellach. Byddai hyn gyda'r cymunedau yr effeithiwyd arnynt gan ei gynigion cynharach ar gyfer gwasanaeth ar y ffordd a wnaed fel rhan o'i ymateb i newidiadau arfaethedig i'r Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys yng Nghymru (a elwir yn argymhelliad 4).
- 7.3 Adroddwyd hefyd fod y Tîm Gweithredol wedi'i drefnu i gyfarfod â Thîm Gweithredol y Cydbwyllgor Comisiynu fel rhan o'r trefniadau arferol.
- 7.4 Clywodd y Bwrdd am yr ystod wahanol o weithgareddau sy'n digwydd yn y 7 rhanbarth wrth i bob un ymateb i'r heriau a'r problemau penodol yr oedd pobl a chymunedau yn eu hwynebu. Ledled Cymru, roedd pryderon parhaus ynghylch y gwasanaeth cludo cleifion difrys (NEPTS). Roedd y materion hyn wedi cael eu codi gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu ac yn uniongyrchol gydag Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru fel bod yr ymateb gan y ddau yn arwain at welliannau i bobl sydd angen y gwasanaeth pwysig hwn.
- 7.5 Nododd yr aelodau hefyd fod y ffordd yr oedd rhanbarthau'n cofnodi eu gweithgaredd ymgysylltu yn amrywio, a bod hyn yn cyfrannu at

anomaledau yn y ffordd yr adroddwyd. Roedd gwaith yn parhau i ddatblygu dealltwriaeth gyffredin a diffiniadau cyson i gofnodi gweithgareddau ymgysylltu. Byddai hyn yn helpu i fynd i'r afael â'r anomaledau hyn. Ochr yn ochr â hyn, byddai datblygu ymhellach y system Rheoli Perthynas â Chwsmeriaid (CRM) hefyd yn gwella adrodd a dadansoddi tueddiadau.

- 7.6 Nododd y Bwrdd fod rhanbarth Gwent wedi nodi pryderon bod newidiadau i'r ffordd yr oedd gwasanaeth 111 y GIG yn gweithio wedi effeithio'n negyddol ar fynediad at y gwasanaeth gan bobl ag anghenion cyfathrebu penodol.
- 7.7 Cytunodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu i ofyn i Gyfarwyddwyr Rhanbarthol adolygu materion mynediad ac i gysylltu'n benodol â'r Cyfarwyddwr Rhanbarthol yng Ngwent. Pwysleisiodd yr aelodau hefyd bwysigrwydd dangos effaith a chynnydd drwy welliant parhaus, gan argymhell mwy o ffocws ar dueddiadau dros amser.

A25-03-07 Problemau mynediad – Pob rhanbarth i adolygu mynediad at wasanaeth 111 y GIG yn eu hardal gan gysylltu â'r Cyfarwyddwr Rhanbarthol yng Ngwent Camau gweithredu: Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu.

8.0 Cynllun Blynyddol 2026/2027 i'w gymeradwyo

- 8.1 Diolchodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu i bawb a oedd yn gysylltiedig am eu mewnbwn parhaus i ddatblygiad y Cynllun Blynyddol 2026/2027, sef blwyddyn olaf y cynllun strategol.
- 8.2 Nodwyd bod y cynllun wedi'i ddatblygu yn unol â 'Pum ffordd o weithio' Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol ac yn cymryd agwedd gydweithredol, pobl-ganolog. Byddai Egwyddorion y Bobl yn rhedeg drwy gydol y cynllun, gyda blaenoriaeth 5 wedi'i hail-lunio'n rhaglen yn canolbwyntio ar gefnogi cyflawni a dangos effaith fwy.
- 8.3 Nododd yr aelodau'r meysydd ffocws allweddol yn y cynllun. Roedd y rhain yn cynnwys profi Egwyddorion y Bobl yn barhaus a mwy o weithgarwch gwrando, cryfhau dylanwad ac atebolrwydd mewn newid gwasanaethau, gwella tryloywder cyhoeddus drwy'r wefan newydd, a gweithio'n agosach gyda Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol o dan drefniadau y cytunwyd arnynt.

- 8.4 Byddai gweithgaredd ymgysylltu cymunedol yn canolbwyntio'n benodol ar gymunedau llai cyfoethog a phlant a phobl ifanc. Nodwyd cynlluniau hefyd i gynyddu ymgysylltiad uniongyrchol y cyhoedd drwy fforymau neuadd y dref chwarterol, un digwyddiad blynyddol yn y Senedd, llai o gyfarfodydd ffurfiol y Bwrdd (er yn unol â Rheolau Sefydlog Llais), a lansio gwefan newydd.
- 8.5 Tynnwyd sylw hefyd at gyfraniad y sefydliad at waith cynhwysiant digidol a datblygiad Llais y Dinasyddion mewn Cynghrair Cynhwysiant Digidol.
- 8.6 Trafododd yr aelodau lywodraethu, cyflawni, a phwysigrwydd mesur llwyddiant drwy ddangosyddion perfformiad allweddol.
- 8.7 Myfyriodd y Bwrdd hefyd ar newidiadau i fframwaith llywodraethu sefydliadol a ffyrdd o weithio. Sicrhawyd yr aelodau y byddai symud i 4 cyfarfod o'r Bwrdd y flwyddyn yn cael ei gefnogi gan gynllunio priodol a chydweithio â Phwyllgorau. Nodwyd bod adolygiad yn y dyfodol o drefniadau gwneud penderfyniadau a'r Cynllun Dirprwyo hefyd wedi'i gynllunio.
- 8.8 Cymeradwyodd y Bwrdd y Cynllun Blynyddol.

9.0 Cymeradwyaeth cyllideb 2026/2027 a chynllun ariannol tymor canolig

- 9.1 Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Cyllid ddiweddariad ar sefyllfa'r gyllideb a gweithgaredd effeithlonrwydd. Clywodd yr aelodau am yr adolygiad ystadau sy'n parhau. Nodwyd hefyd fod tîm Gwent wedi adolygu ei ofynion gofod swyddfa a bod adolygiad o gontractau ar y gweill.
- 9.2 Roedd darpariaeth o 3% ar gyfer chwyddiant wedi'i chynnwys yn y cynllun. Pe bai pwysau chwyddiant yn cynyddu'n sylweddol, byddai angen adolygu cynlluniau cyflawni.
- 9.3 Trafododd y Bwrdd y cynnydd arfaethedig mewn staff parhaol o 5 rôl.
- 9.4 Eglurodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd y byddai angen cymeradwyaeth y Bwrdd ar gyfer unrhyw gynnydd yn nifer y staff sy'n effeithio ar sefydliad craidd y sefydliad. Holodd y Cadeirydd ynghylch lefel yr

hyblygrwydd sydd ar gael pe bai angen aelod anweithredol ychwanegol o'r Bwrdd, yn amodol ar gymeradwyaeth y Gweinidog. Cynghorwyd y byddai trefniadau wrth gefn yn caniatáu rhywfaint o hyblygrwydd.

- 9.5 Nododd yr aelodau, pe bai'r Bwrdd yn cytuno i'r cynnydd hwn yn nifer y staff parhaol, fod y Prif Weithredwr wedi dirprwyo awdurdod i gymeradwyo creu'r swyddi unigol. Byddai cynnydd ar ddatblygu a phenodi i'r rolau hyn yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Gweithlu, Tâl a Thelerau Gwasanaeth.
- 9.6 Cymeradwyodd y Bwrdd greu 5 swydd ychwanegol. Nodwyd y byddai unrhyw gynnig yn y dyfodol i benodi aelod ychwanegol o'r Bwrdd yn cael ei gyflwyno ar wahân i'w ystyried.
- 9.7 Cymeradwyodd y Bwrdd gyllideb 2026/2027.

10.0 Adroddiad diweddarau pobl

- 10.1 Rhoddodd y Rheolwr Pobl a Datblygu Sefydliadol ddiweddariad ar flaenoriaethau allweddol y gweithlu, gan gynnwys recriwtio, dysgu a datblygu, datblygu ac adolygu polisïau, a gweithgaredd datblygu sefydliadol ehangach. Nodwyd bod gweithgaredd recriwtio cadarnhaol wedi'i gynnal, gyda 7 swydd wag wedi'u llenwi'n llwyddiannus.
- 10.2 Ers yr adroddiad diwethaf, mae cynnydd parhaus wedi'i wneud o ran adolygu arferion recriwtio, gan gynnwys dulliau hysbysebu mwy amrywiol a darparu cwestiynau cyfweliad i ymgeiswyr ymlaen llaw i gefnogi cynhwysiant.
- 10.3 Mae trefniadau ceisiadau dysgu a datblygu wedi'u symleiddio, gyda 20 o gydweithwyr yn gofyn am gymorth ariannol ar gyfer cyrsiau allanol. Roedd y cynnig dysgu cyffredinol yn cael ei adolygu ar hyn o bryd. Mae trefniadau iechyd a diogelwch yn cael eu cryfhau drwy adolygiad allanol, gan gynnwys asesiadau risg a gofynion hyfforddi.
- 10.4 Dangosodd dangosfwrdd y gweithlu chwarterol fod y sefydliad wedi parhau'n sefydlog, gyda chyfraddau cadw uchel. Darparwyd diweddariadau ar:
 - brosesau cyfweliad ymadael diwygiedig

- trafodaethau lles rheolaidd rhwng Cyfarwyddwyr a thimau
- cyflwyno darparwr iechyd galwedigaethol newydd
- darpariaeth hyfforddiant ar reoli absenoldeb oherwydd salwch
- mwy o ffocws ar drefniadau dychwelyd i'r gwaith yn raddol ac addasiadau rhesymol
- lansio arolwg lles staff.

10.5 Parhaodd y nifer sy'n manteisio ar e-ddysgu i gynyddu o fis i fis, ac roedd gweithgaredd cysylltiadau gweithwyr yn cynnwys 2 achos parhaus. Nodwyd hefyd fod gwaith ar y gweill i gyfleu'r cynnydd cyflog o 3.3% y cytunwyd arno ar gyfer staff yr Agenda ar gyfer Newid.

10.6 Trafododd yr aelodau gyfraddau absenoldeb oherwydd salwch a'r effaith ar y sefydliad, sef cyfartaledd o 9.17 diwrnod cyfwerth ag amser llawn a gollwyd y mis ym mis Ionawr 2026. Nododd yr aelodau fod hyn yn uwch na'r cyfartaledd cenedlaethol, gan nodi bod angen dadansoddiad pellach.

10.7 Codwyd pryderon ynghylch salwch hirdymor a morâl, a dywedwyd bod tueddiadau'n gyson â gwasanaethau eiriolaeth ac y gallent gael eu dylanwadu gan newidiadau rheoleiddio, gyda rhagor o wybodaeth i'w darparu yn y cyfarfod nesaf.

10.8 Nododd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu fod polisiau newydd sy'n ymwneud â lles yn cefnogi sgysiau lles mwy cyson. Disgwylid i hyn gael effaith gadarnhaol ar staff eiriolaeth cwynion.

10.9 Nododd aelodau'r Bwrdd y byddai opsiynau dysgu a datblygu pellach yn cael eu harchwilio, gan gynnwys cyfleoedd i aelodau'r Bwrdd a rhannu dysgu ar draws sefydliadau.

11.0 Polisiau Pobl i'w cymeradwyo

11.1 Tynnodd y Cadeirydd sylw at y ffaith y gofynnwyd i'r Bwrdd gymeradwyo 2 bolisi yn dilyn cymeradwyaeth gan y pwyllgorau:

- Polisi cod gwisg
- Polisi Mamolaeth, Tadolaeth, Mabwysiadu a Benthyc Croth

11.2 Cytunodd yr aelodau i gymeradwyo'r ddau bolisi.

12.0 Adrodd Blynyddol ar Gydraddoldeb

- 12.1 Cyflwynodd y Pennaeth Ecwiti, Amrywiaeth, Cynhwysiant a Lles yr Adroddiad Monitro Cydraddoldeb Blynyddol 2025–2026, ail adroddiad statudol Llais o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus. Mae'r adroddiad yn ymdrin â chynnydd o 1 Ebrill 2025 i 31 Mawrth 2026 ac yn adrodd yn erbyn 4 amcan y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024–2028.
- 12.2 Tynnwyd sylw at feysydd allweddol o gynnydd, a oedd yn cynnwys prosesau Asesu Effaith Integredig wedi'u cryfhau, trefniadau a hygyrchedd monitro cydraddoldeb gwell, arferion recriwtio gwell, a mwy o gydweithio â phartneriaid cydraddoldeb a chynhwysiant ar lefelau cenedlaethol a rhanbarthol.
- 12.3 Nodwyd datblygiadau cadarnhaol hefyd drwy ein ffocws ar ddiwylliant sefydliadol, gan gynnwys hyfforddiant gorfodol ar ymddygiad sefyllwyr, mentrau lles, ac ymgorffori fframweithiau ymddygiadol.
- 12.4 Tynnodd y ddogfen sylw at weithgarwch ymgysylltu cenedlaethol sylweddol, gan gynnwys datblygu Egwyddorion y Bobl drwy ymgysylltu â dros 3,000 o bobl, gwaith wedi'i dargedu gyda chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol, ac ymrwymadau cryfach i'r iaith Gymraeg.
- 12.5 Nodwyd hefyd gamau gwrth-hilioldeb, gwelliannau hygyrchedd ar gyfer cymunedau b/byddar, a gwaith i wella cynhwysiant a hyder mewn datgelu data cydraddoldeb. Nododd data'r gweithlu feysydd o gynnydd a heriau parhaus, yn enwedig o ran amrywiaeth, datgeliad a chynrychiolaeth.
- 12.6 Amlinellwyd y camau nesaf, gan gynnwys gwelliannau pellach i hygyrchedd, lansio gwefan newydd sy'n cydymffurfio â hygyrchedd, mwy o ffocws ar niwroamrywiaeth ac addasiadau rhesymol, amrywiaeth recriwtio well, ac ymgysylltu parhaus â chymunedau sydd wedi'u hymylu i lywio blaenoriaethau'r dyfodol.
- 12.7 Cytunodd y Bwrdd i gyhoeddi Adroddiad Monitro Cydraddoldeb Blynyddol 2025/2026 a nododd ei fod yn dangos cydymffurfiaeth â dyletswyddau statudol ac yn darparu sail gref ar gyfer gwaith ecwiti, amrywiaeth a chynhwysiant yn y dyfodol.

13.0 Adroddiad risg corfforaethol

- 13.1 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf am drefniadau rheoli risg a nododd fod newidiadau diweddar wedi'u gwneud i fformat yr adroddiad yn dilyn awgrymiadau gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg.
- 13.2 Cynghorwyd yr aelodau fod angen gwaith pellach i gryfhau adrodd ar dueddiadau risg, gan adlewyrchu adborth gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg a chanfyddiadau archwiliad mewnol diweddar, a roddodd sicrwydd rhesymol cyffredinol.
- 13.3 Nodwyd bod cynnydd wedi'i wneud o ran datblygu'r fframwaith rheoli risg, gan gydnabod bod gwaith pellach i'w wneud. Tynnwyd sylw at y gweithdy rheoli risg a gynhaliwyd ar y cyd ag Archwilio Mewnol.
- 13.4 Cadarnhawyd bod y Datganiad Archwaeth Risg wedi cael ei ystyried gan Tîm Arwain i gael adborth, a bod awgrymiadau adeiladol wedi'u derbyn a fydd yn llywio cam nesaf gweithgaredd y gweithdy.
- 13.5 Dywedodd aelod Anweithredol sy'n Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio Risg a Sicrwydd fod y gweithdy wedi bod yn ddefnyddiol ac yn galonogol. Nodwyd bod mewnbwn gan gydweithwyr ar draws sefydliadau wedi dangos bod Llais yn gweithredu o safle cryf.

14.0 Adolygiad blynyddol o ddogfennaeth Llywodraethu

- 14.1 Adroddodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd mai yn 2024 y gwnaeth y Bwrdd adolygu'r rheolau sefydlog diwethaf, ond wrth baratoi, manteisiodd ar y cyfle i adolygu a diweddarau'r ddogfen i adrodd i'r Pwyllgor Archwilio Risg a Sicrwydd.
- 14.2 Nododd fod Llais yn cydymffurfio â phob gorchymyn sefydlog ac yn rhagori ar lawer er y byddai angen rhai newidiadau oherwydd newidiadau i deitlau swyddi. Byddai hyn yn cael ei ddiwygio a'i gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg a'r Bwrdd.
- 14.3 Tynnodd y Cyfarwyddwr Cyllid sylw at y ffaith bod y Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog cyfredol wedi'u datblygu 2 flynedd yn ôl mewn cydweithrediad â'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd gan

ddefnyddio templed Gofal Cymdeithasol Cymru. Mae angen clir iddo gael ei adnewyddu i gyd-fynd ag arferion Llais.

- 14.4 Cadarnhaodd aelod Anweithredol sy'n Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio Risg a Sicrwydd fod yr adborth a roddwyd yn y Pwyllgor yn flaenorol wedi'i ystyried a'i adlewyrchu yn y papurau a gyflwynwyd.
- 14.5 Adroddodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd y byddai'r cynllun dirprwyo yn cael ei ail-alinio ar ôl i'r bwrdd gymeradwyo'r cyfarwyddiadau ariannol sefydlog wedi'u diweddarau.
- 14.6 Nododd y Bwrdd y diweddariad ar y rheolau sefydlog a chymeradwyodd y cyfarwyddiadau ariannol sefydlog wedi'u diweddarau, a fyddai'n ysgogi adolygiad pellach o'r cynllun dirprwyo gan y Swyddog Cyfrifyddu.

A25-03-08 Cynllun dirprwyo – Diwygio'r cynllun dirprwyo Camau gweithredu: Prif Weithredwr

15.0 Cofnodion y cyfarfod diwethaf

- 15.1 Cymeradwyodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd 2025. Cadarnhawyd bod y cofnodion yn gofnod gwir a chywir.

16.0 Log gweithredu

- 16.1 Adroddodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu y byddai nifer o gamau gweithredu yn cael eu datblygu drwy gyflawni'r Cynllun Blynyddol. O ganlyniad, byddai'r amserlen yn cael ei diweddarau i adlewyrchu hyn, gyda chamau gweithredu'n cael eu cwblhau trwy weithgaredd wedi'i gynllunio yn hytrach nag fel eitemau annibynnol.
- 16.2 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau Corfforaethol y wybodaeth ddiweddaraf am y sefyllfa sepsis, gan nodi bod pob Bwrdd lechyd wedi ymateb yn briodol i'r cynrychioliadau. Mae hyfforddiant staff ar y gweill ar hyn o bryd, a byddai Llais yn parhau i ofyn bod hyfforddiant yn cael ei ymgorffori'n effeithiol ar draws gwasanaethau.

- 16.3 Mewn perthynas â Cham Gweithredu A25-07-01, nododd yr aelodau y byddai agweddau ar weithio Bwrdd-i-Fwrdd a'r podlediad yn cyfrannu at gyflawni'r gweithgaredd hwn.
- 16.4 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau Corfforaethol ddiweddariad ar yr adolygiad gwasanaeth clinigol gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, gan nodi mai'r penderfyniad a wnaed gan y bwrdd iechyd ym mis Chwefror 2026 oedd bwrw ymlaen ag 8 o'r 9 newid gwasanaeth, a chynnal ymgynghoriad cyhoeddus pellach ar opsiwn newydd a ffeirir ar gyfer gwasanaethau strôc.
- 16.5 Diolchodd aelod Anweithredol i'r Prif Weithredwr am y llythyr a anfonwyd at Fwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda yn nodi'n glir rôl Llais yn y broses a nododd ei fod wedi cael derbyniad da.
- 16.6 Byddai Llais yn parhau i ymgysylltu â'r bwrdd iechyd ar y newidiadau hyn fel bod barn a phryderon pobl yn cael eu hystyried a'u hymateb yn briodol gan y bwrdd iechyd.

17.0 Adroddiadau Llywodraethu Ychwanegol

- 17.1 Adroddodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd ar gamau gweithredu'r Cadeirydd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.
- 17.2 Nid oedd y trosolwg a gyflwynwyd yn darparu manylion llawn na gwerthoedd ariannol, gan fod pob un o'r 3 chymeradwyaeth yn ddarostyngedig i ddarpariaethau cyfrinachedd masnachol:
- Cymeradwyaeth 1: 28 Ionawr 2026 – Estyn y contract TG tan 30 Tachwedd 2026.
 - Cymeradwyaeth 2: 16 Chwefror 2026 – Prynu 135 o liniaduron oedd yn eiddo i Llais.
 - Cymeradwyaeth 3: Cymeradwyo dyfarniad contract ar gyfer gwefan Llais newydd yn dilyn ymarfer tendro.
- 17.3 Cadarnhaodd yr Aelodau Weithredoedd y Cadeirydd.

18.0 Adroddiadau gan bwyllgorau

- 18.1 Darparwyd diweddariad gan Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg.
- 18.2 Nododd yr aelodau fod y Pwyllgor wedi cael sicrwydd gan y cynnydd sylweddol a wnaed i drefniadau diogelwch digidol a seiber gyda chefnogaeth Cynghorydd Digidol allanol. Gofynnodd y Cadeirydd am gyfleu diolchgarwch a gwerthfawrogiad y Bwrdd yn ffurfiol iddo i gydnabod y cynnydd hwn.
- 18.3 Mewn perthynas â'r Pwyllgor Gweithlu, Tâl a Thelerau Gwasanaeth, nodwyd bod sesiwn frifio wedi'i darparu, fodd bynnag, nid oedd Cadeirydd y Pwyllgor yn gallu aros am y sesiwn lawn oherwydd ymrwymadau blaenorol. Byddai'r briff yn cael ei ddsbarthu i'r aelodau ar ôl y cyfarfod.
- 18.4 Cynghorodd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd yr aelodau fod y Pwyllgor wedi ystyried amrywiaeth o faterion gweithredol, gan gynnwys adolygiad o rôl y Llysgennad. Cadarnhawyd y bydd yr eitem hon yn cael ei symud ymlaen i Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Ebrill i'w thrafod ymhellach.
- 18.5 Tynnodd Cadeirydd y Bwrdd sylw at bwysigrwydd sicrhau cydlyniad rhwng y gwaith hwn a'r dull a gytunwyd yn flaenorol ar gyfer fframio diwygiedig digwyddiadau ymgysylltu Neuadd y Dref.

A25-03-09 Briff Pwyllgor y Gweithlu, Tâl a Thelerau

Gwasanaeth: Dosbarthu'r briff i'r aelodau. **Gweithred:**

Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd / Rheolwr Llywodraethu a Risg.

Rôl Llysgennad A25-03-10: Adolygu rôl y llysgennad a dod ag

adroddiad i'r Sesiwn Datblygu ym mis Ebrill 2026. **Gweithred:**

Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd

19.0 Cwestiynau gan y cyhoedd

- 19.1 Codwyd 2 gwestiwn gan Lauren Davies.
- 19.2 **A yw Llais wedi ystyried rôl llysgennad plant a phobl ifanc -** Ymatebodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac

Ymgysylltu ei bod yn bwysig cael ein dull o ymdrin â phlant a phobl ifanc yn iawn. Byddai'n bwysig peidio ag ailadrodd yr hyn sydd eisoes wedi'i wneud, fel grwpiau ieuencid a senedd ieuencid. Nid yw cyflwyno rôl Llysgennad wedi'i diystyru.

- 19.3 **Beth yw'r syniad o gysylltu â cholegau ac ati. Yn aml, mae gwasanaethau am ddim, mae Academi Cymru yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru, ac mae'r sefydliadau hyn yn aml yn darparu lle am ddim i gyflawni hyn** - Ymatebodd y Rheolwr Pobl a Datblygu Sefydliadol fod Llais yn agored i bob awgrym. Byddai ein dull ni'n dibynnu ar rolau swyddi unigol a'r sgiliau gofynnol. Byddai hyn yn cael ei gasglu ar wahân.

20.0 Unrhyw fusnes arall

- 20.1 Nododd aelod Anweithredol y problemau tanwydd parhaus a achoswyd gan y rhyfel yn Iran a gofynnodd a oedd y Tîm Gweithredol wedi cymryd unrhyw gamau neu a fyddai'n bwriadu cymryd unrhyw gamau yn y ffordd y mae Llais yn cyflawni gwasanaethau, i gefnogi pobl sy'n gwneud llawer o filltiroedd fel lleihau presenoldeb yn y swyddfa.
- 20.2 Atebodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu fod Llais eisoes yn gweithredu trefniadau gweithio ystwyth a oedd yn darparu'r math hwn o hyblygrwydd, ond y byddai'r sefyllfa'n cael ei hadolygu'n weithredol.

21.0 Amserlen y Bwrdd a rhaglen waith y dyfodol

- 21.1 Adroddodd y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, oherwydd heriau capasiti, nad oedd amserlen y bwrdd a'r rhaglen waith ymlaen wedi'u llenwi'n llawn eto, ond y byddai'r dyddiadau newydd yn cael eu diwygio yn dilyn cymeradwyaeth, byddai gwahoddiadau i gyfarfodydd a chadarnhad yn cael eu hanfon allan a byddai'r rhaglen yn cael ei llenwi.

A25-03-11 Gwahoddiadau'r Bwrdd: Anfon gwahoddiadau newydd ar gyfer y dyddiadau Bwrdd sydd wedi'u cadarnhau. **Gweithred:** Rheolwr Llywodraethu a Risg

A25-03-12 Rhaglen waith ymlaen llaw: Poblogi rhaglen waith 2026/2027. **Gweithred:** Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd / Rheolwr Llywodraethu a Risg.

22.0 Dyddiad y cyfarfod nesaf –

22.1 Cynhelir cyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd ddydd Mercher 20 Mai 2025 am 9:30yb, ym Mhowys.

Daeth y cyfarfod i ben am 15:00. Diolchodd y Cadeirydd i bawb a fu'n rhan o baratoi'r papurau, y cyflwyniadau a'r cyfraniadau at gyfarfod y Bwrdd.

DRAFT