

<b>Enw'r Pwyllgor:</b>	Pwyllgor Gweithlu, Tâl a Thelerau Gwasanaeth
<b>Cadeirydd y Pwyllgor:</b>	Grace Quantock
<b>Cyfnod Adrodd:</b>	Cyfarfod a gynhaliwyd ar 12 Mawrth 2026

**Penderfyniadau allweddol a materion a ystyriwyd gan y Pwyllgor**

Ystyriodd y Pwyllgor ystod eang o faterion yn ymwneud â'r gweithlu, lles, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a datblygu sefydliadol. Dangosodd y drafodaeth gynnydd gweithredol sylweddol gan dynnu sylw at risgiau strategol allweddol yn ymwneud â chapasiti, salwch a rheoli pobl.

**Capasiti'r gweithlu a recriwtio**

Roedd gweithgarwch recriwtio sylweddol bron â chael ei gwblhau, gan gynnwys Penaethiaid Rhanbarthol Eiriolaeth Cwynion ac Ymgysylltu a Swyddogion Ymgysylltu â'r Gymuned newydd. Disgwylid i'r defnydd o asiantaethau ostwng wrth i benodeion newydd ddechrau yn y swydd. Byddai hyn yn gwella sefydlogrwydd, ond byddai'n rhoi pwysau parhaus ar strwythurau ymsefydlu, hyfforddi a chefnogi rheolwyr.

**Salwch, lles a rheoli pobl**

Roedd lefelau salwch yn parhau i fod yn uchel. Roedd y Tîm Pobl bellach yn cyfarfod yn fisol gyda phob rhanbarth, gan gryfhau ymyrraeth gynnar trwy gymorth iechyd galwedigaethol, asesiadau risg straen, a rheoli Cofnodion Staff Electronig yn well.

Ailadroddodd y Pwyllgor bryderon ynghylch y pwysau ar y Tîm Pobl oherwydd y gefnogaeth helaeth sydd ei hangen ar reolwyr llinell. Roedd y Tîm Gweithredol yn ystyried capasiti dros dro ychwanegol i amddiffyn gwaith datblygu strategol.

Roedd yr arolwg lles diwygiedig - a ddisgwylir ei lansio ar fin digwydd - yn cynnwys diffiniadau cliriach, tagio rhanbarth, a chwestiynau ar seibiannau lles ac amllder ymgysylltu. Byddai canfyddiadau'n llywio camau gweithredu pellach ym maes diwylliant a lles sefydliadol.

**Cydymffurfio â pholisi a deddfwriaeth**

### Cefnogodd y Pwyllgor:

- Polisi cod gwisg newydd (ar ôl ymgynghoriad i'w gyflwyno i'r Bwrdd i'w gymeradwyo).
- Cefnogwyd diweddariadau bach i bolisiau sy'n ymwneud ag absenoldeb rhiant i adlewyrchu hawliau deddfwriaethol newydd y diwrnod cyntaf. **Roedd cynllun wedi'i gynllunio ar gyfer ailwampio cynhwysfawr o'r cynnig mamolaeth ehangach ar gyfer 2026/27, gan gydnabod adborth staff a meincnodi yn erbyn cyrff cyhoeddus eraill.**

### **Ecwiti, amrywiaeth, cynhwysiant a recriwtio**

Dangosodd yr Adroddiad Monitro Ecwiti Blynyddol berfformiad gwell, yn enwedig o ran ymgysylltu. Parhaodd y gwaith i wella hygyrchedd a gwreiddio arferion cynhwysol.

Tynnodd data recriwtio sylw at rwystrau posibl i ymgeiswyr anabl a lleiafrifoedd ethnig, yn gysylltiedig â phrosesau recriwtio, disgrifiadau swyddi, dulliau asesu, a chyrrhaeddiad hysbysebu. Roedd y camau gweithredu yn cynnwys dylunio asesiadau mwy cynhwysol, hyfforddiant rhagfarn gwell, cyfathrebu cliriach ynghylch nawdd fisa, a sianeli hysbysebu ehangach.

### **Risgiau gweithredol a strategol**

Y 2 faes risg uchaf oedd:

- Dysgu a datblygu – bylchau mewn gallu ac anghenion datblygu rheolwyr llinell.
- Salwch staff – pwysau sefydliadol parhaus ac achosion o absenoldeb hirdymor.

### **Rhaglen amnewid Cofnodion Staff Electronig**

Roedd y sefydliad wedi cael gwahoddiad i fod yn un o fabwysiadwyr cynnar system Cofnodion Staff Electronig newydd. Cydnabu'r Pwyllgor fanteision posibl (rhyngwyneb greddf, cefnogaeth gref i'r gwaith gweithredu, cyfle i ailosod disgwyliadau ar gyfer rheolwyr llinell) ond gofynnodd am sicrwydd ynghylch parhad busnes cyn ymrwymo.

## **Strategaeth lleoliad**

Yn dilyn ymgynghoriad, byddai swyddfa Sir Benfro yn symud i safle a rennir gyda phartneriaid yn y trydydd sector, gan wella hygyrchedd, gwelededd a chydweithio traws-sector wrth leihau costau.

## **Materion sydd angen cymeradwyaeth neu ystyriaeth ar lefel y Bwrdd**

Byddai gofyn i'r Bwrdd gymeradwyo'r polisiau a gefnogir gan y pwyllgor yng nghyfarfod y Bwrdd ar 25 Mawrth.

## **Materion eraill**

- Dangosodd adolygiad effeithiolrwydd y pwyllgor fod y pwyllgor yn aeddfedu'n dda; roedd gwelliannau o ran olrhain effaith a chynllunio ymlaen llaw ar y gweill.
- Nodwyd codiadau cyflog rheolwyr uwch iawn ac Agenda ar gyfer Newid yn ffurfiol.
- Roedd hyfforddiant Iaith Arwyddion Prydain wedi'i gyflwyno i staff a oedd wedi mynegi diddordeb.
- Byddai ymgysylltiad a chefnogaeth gwirfoddolwyr yn cael eu hychwanegu at gynllun ymlaen llaw'r pwyllgor.

## **Busnes y pwyllgor wedi'i gynllunio ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf**

Bydd y pwyllgor yn parhau i ganolbwyntio ar ei eitemau sefydlog arferol, a'i raglen waith arfaethedig gan gynnwys:

- Adroddiad diwylliant sefydliadol
- Allbynnau adroddiad arolwg lles staff
- Adolygiad cynllun ymlaen llaw'r pwyllgor

Dyddiad y cyfarfod nesaf –

**29 Mai 2026**