LLAIS
Eich llais mewn iechyd a gofal cymdeithasol | Your voice in health and social care

Eitem: 17

Teitl: Adroddiad rhaglen waith y Bwrdd

Gweithredu / Action required	Er gwybodaeth
Amseru / Timing	Adrodd arferol
Argymhelliad / Recommendation	Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn er gwybodaeth.
Risg / Risk	Os na fydd y Bwrdd yn cytuno ar raglen waith ac yn ei chadw'n gyfredol, mae risg na fydd y Bwrdd yn parhau i ddatblygu. Mae risg hefyd na fydd gweithrediad a phroses gwneud penderfyniadau'r Bwrdd yn cyd-fynd ag arfer llywodraethu da. Gallai hyn olygu nad ydym yn bodloni'r gofynion statudol gofynnol, ein Rheolau Sefydlog, a blaenoriaethau Cynllun Blynyddol Llais.
Cyllid / Finance	Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.
Amcan Cynllun Corfforaethol / Corporate Plan Objective	Mae'r adroddiad hwn yn ymwneud yn benodol â'n blaenoriaeth 5 -tyfu a gwella fel sefydliad a bod yn sefydliad dibynadwy sy'n cael ei werthfawrogi gan bawb. Bydd trefniadau llywodraethu da yn alluogwyr pwysig ar gyfer gweithrediad a chyflawniad llwyddiannus ar gyfer pob agwedd ar waith Llais ac felly, cyflawni'r holl amcanion allweddol.
Ecwiti, Amrywiaeth a Chynhwysiant / Equity, Diversity & Inclusion	Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol i ddulliau ecwiti, amrywiaeth a chynhwysiant Llais.

LLAIS

Eich llais mewn iechyd a gofal cymdeithasol | Your voice in health and social care

Cyfathrebu / Communications	Ticiwch un o'r blychau canlynol os bydd y gweithgaredd hwn yn cael effaith ar: **Mewnol:** ein pobl ☒ **Allanol**: ein cwsmeriaid/partneriaid/rhanddeiliaid ☒ **Allanol**: enw da ein sefydliad ☒
Cymeradwyaeth / Approval/Clearance	Alyson Thomas, Prif Weithredwr
Trafodaethau/Penderfyniadau Blaenorol / Previous Discussions/Decisions	Mae gan y Bwrdd raglen waith dreigl ar waith ers ei sefydlu, sydd wedi cael ei hadolygu a'i diweddaru'n rheolaidd. Mae'r rhaglen waith hon hefyd yn ymgorffori meysydd datblygu a chamau gweithredu fel allbynnau y cytunwyd arnynt o adolygiadau effeithiolrwydd blaenorol y Bwrdd.
Awdur/Cyflwynwr / Author/Presenting	Richard Bevan, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd/Karla Lee, Rheolwr Llywodraethu a Risg.
Dyddiad / Date	24 Ebrill 2026

Argymhellion/ Recommendations

Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad hwn er gwybodaeth. Bydd y Bwrdd yn nodi bod dyddiadau'r cyfarfodydd ar gyfer 2026/2027 wedi'u nodi yn y rhaglen waith atodedig, ond nad yw manylion y rhaglenni wedi'u cynnwys.

Nid yw'r elfennau hyn wedi'u cwblhau eto, gan fod cynigion yn y Cynllun Blynyddol ar gyfer 2026/2027 sy'n effeithio ar gyfarfodydd y Bwrdd yn y dyfodol trwy gyfranogiad aelodau'r bwrdd mewn gweithgareddau ymgysylltu cymunedol ledled Cymru, yn ogystal â gweithgareddau eraill.

Cytunwyd y bydd y Bwrdd yn cyfarfod yn ffurfiol 4 gwaith y flwyddyn yn unol â gofyniad ein Rheolau Sefydlog yn hytrach na'r 6 gwaith y flwyddyn bresennol. Bydd amserlen o 4 digwyddiad neuadd y dref, 2 ddigwyddiad bwrdd crwn a digwyddiadau cenedlaethol/lleol hefyd yn cael eu hamlinellu mewn rhaglen lawnach a bydd manylion pellach yn cael eu cadarnhau cyn gynted â phosibl.

Mae gwahoddiadau dyddiadur diwygiedig ar gyfer y 4 cyfarfod Bwrdd cyhoeddus wedi'u hanfon allan, fodd bynnag, rydym hefyd wedi cadw'r slotiau cyfarfod Bwrdd misol, i'w defnyddio ar gyfer sesiynau datblygu/briffio'r Bwrdd a chyfleoedd ymgysylltu eraill, fel y digwyddiadau neuadd y dref a'r ford gron a gynlluniwyd.

Bydd amserlen cyfarfodydd y pwyllgor yn cael ei hadolygu i wneud yn siŵr bod hyn hefyd yn cyd-fynd â rhaglen newydd cyfarfodydd y Bwrdd ar gyfer adrodd sicrwydd a bydd yn cadarnhau hynny yn dilyn cysylltu â Chadeirydd pob pwyllgor.

Unwaith y bydd y ffordd ymlaen wedi'i chadarnhau, bydd rhaglen cyfarfodydd y dyfodol a'u rhaglenni gwaith priodol a'r agenda bosibl yn cael eu datblygu a cheisir cymeradwyaeth.