

Polisi absenoldeb gofal newyddenedigol

Datganiad polisi

Mae gan weithwyr hawl statudol i absenoldeb gofal newyddenedigol o ddiwrnod cyntaf eu cyflogaeth lle maent yn gyfrifol am fabi sy'n derbyn gofal newyddenedigol. Rydym yn cydnabod y gall hwn fod yn gyfnod anodd a phryderus, yn gorfforol ac yn feddyliol.

Mae absenoldeb newyddenedigol yn ychwanegol at yr hawliau eraill sy'n gyfeillgar i deuluoedd, fel absenoldeb mamolaeth ac absenoldeb tadolaeth.

Mae'r polisi hwn yn egluro eich hawliau i gael amser i ffwrdd, tâl yn ystod amser i ffwrdd a chymorth arall a gynigir. Ni fydd gweithwyr yn destun niwed am gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol.

Diffiniadau

Diffinnir "gofal newyddenedigol" yn y gyfraith fel gofal o fath meddygol neu liniarol sy'n para am o leiaf saith diwrnod yn olynol ac sy'n dechrau o fewn 28 diwrnod gan ddechrau gyda'r diwrnod ar ôl genedigaeth y plentyn. Mae golygu bod rhieni plentyn sy'n cael ei dderbyn i ofal newyddenedigol yn 35 diwrnod oed, er enghraifft, yn gymwys i gael absenoldeb gofal newyddenedigol.

Gellir derbyn gofal meddygol yn yr ysbyty neu'r tu allan iddo, ar yr amod bod y plentyn yn glaf mewnol yn wreiddiol a bod unrhyw ofal dan gyfarwyddyd ymgynghorydd.

Mae'r rheoliadau'n diffinio gofal newyddenedigol fel:

- gofal meddygol a dderbyniwyd mewn ysbyty
- gofal meddygol a dderbynnir mewn unrhyw le arall sy'n bodloni'r meini prawf canlynol:
 - roedd y plentyn yn glaf mewnol yn yr ysbyty, a derbynnir y gofal ar ôl i'r plentyn hwnnw adael yr ysbyty
 - mae'r gofal dan gyfarwyddyd ymgynghorydd

- mae'r gofal yn cynnwys monitro parhaus gan weithwyr gofal iechyd proffesiynol a drefnir gan yr ysbyty lle derbyniodd y plentyn ofal newyddenedigol, ac ymweliadau â'r plentyn ganddynt
- gofal lliniarol neu ofal diwedd oes.

Felly, ystyrir bod plentyn yn derbyn gofal newyddenedigol o'r math sy'n ofynnol gan y rheoliadau os yw'n derbyn y gofal hwnnw gartref, ar yr amod bod gofal newyddenedigol wedi'i ddarparu i'r plentyn yn yr ysbyty fel claf mewnol.

Cymhwysedd

Mae absenoldeb newyddenedigol ar gael i'r rhai sydd â chyfrifoldeb am fabanod a anwyd ar neu ar ôl 6 Ebrill 2025. Mae'r dyddiad hwn yn cyfeirio at y dyddiad geni gwirioneddol ac nid y dyddiad disgwylidig.

Gall gweithwyr sydd â chyfrifoldeb rhiant neu gyfrifoldeb rhagnodedig arall am blentyn sy'n derbyn, neu sydd wedi derbyn, gofal newyddenedigol gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol. Rhaid i'r gweithwyr fod:

- mam neu dad y plentyn, ar yr amod bod ganddyn nhw, neu eu bod nhw'n disgwyl bod ganddyn nhw, gyfrifoldeb am fagwraeth y plentyn
- partner y fam, ar yr amod bod ganddyn nhw, neu eu bod nhw'n disgwyl bod â, y prif gyfrifoldeb (ar wahân i unrhyw gyfrifoldeb sydd gan y fam) am fagu'r plentyn
- y rhieni arfaethedig mewn trefniant mamolaeth, ar yr amod bod ganddyn nhw, neu'n disgwyl bod ganddyn nhw, gyfrifoldeb am fagwraeth y plentyn
- y mabwysiadwr, neu'r darpar fabwysiadwr, ar yr amod bod ganddynt, neu'n disgwyl cael, cyfrifoldeb am fagwraeth y plentyn
- y mabwysiadwr, neu bartner y darpar fabwysiadwr, ar yr amod bod ganddynt, neu'n disgwyl cael, y prif gyfrifoldeb (ar wahân i unrhyw gyfrifoldeb eu partner) am fagwraeth y plentyn
- y mabwysiadwr tramor, ar yr amod bod ganddo, neu'n disgwyl bod ganddo, gyfrifoldeb am fagwraeth y plentyn
- partner y mabwysiadwr tramor, ar yr amod bod ganddo/ganddi'r prif gyfrifoldeb (ar wahân i unrhyw gyfrifoldeb sydd gan ei/ei)

phartner) am fagwraeth y plentyn, neu eu bod yn disgwyl cael y cyfrifoldeb hwnnw.

Hawl

Mae absenoldeb gofal newyddenedigol ar gael o ddiwrnod 1 o gyflogaeth, ar yr amod bod y gofynion cymhwysedd eraill yn cael eu bodloni. Fodd bynnag, mae gofyniad gwasanaeth mewn perthynas â'r elfen gyflog a eglurir yn yr adran 'Cyflog yn ystod absenoldeb' isod.

Mae gan weithwyr hawl i gymryd 1 wythnos o wyliau am bob cyfnod o 7 diwrnod di-dor y mae'r plentyn yn derbyn gofal newyddenedigol. Mae hyn yn amodol ar uchafswm o 12 wythnos o absenoldeb.

Er enghraifft, os yw'r plentyn yn derbyn gofal newyddenedigol am 3 wythnos, bydd y gweithiwr yn cael 3 wythnos o absenoldeb gofal newyddenedigol. Os yw'r plentyn yn derbyn gofal newyddenedigol am 15 wythnos, cyfanswm yr absenoldeb gofal newyddenedigol yw 12 wythnos.

Mae'r uchod yn berthnasol hyd yn oed lle mae mwy nag 1 plentyn wedi'i eni fel rhan o'r un enedigaeth sy'n derbyn gofal newyddenedigol. Rhaid cymryd yr absenoldeb cyn diwedd cyfnod o 68 wythnos sy'n dechrau gyda dyddiad geni'r plentyn neu ddyddiad ei leoli mewn achosion o fabwysiadu.

Gellir cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn ystod 2 gyfnod:

- a. "Cyfnod Haen 1" — yn dechrau o'r diwrnod y mae'r plentyn yn dechrau derbyn gofal newyddenedigol, yn gorffen gyda'r seithfed diwrnod ar ôl i'r plentyn roi'r gorau i dderbyn gofal newyddenedigol.

Absenoldeb a gymerwyd yn ystod y cyfnod hwn:

1. ni ellir ei gymryd cyn y diwrnod ar ôl y cyfnod gofal newyddenedigol 7 diwrnod di-dor cyntaf
 2. gellir ei gymryd mewn wythnosau nad ydynt yn olynol
- b. "Cyfnod Haen 2" — unrhyw gyfnod sydd y tu allan i haen 1, ond mae gan y gweithiwr hawl i absenoldeb. Rhaid cymryd absenoldeb a gymerir yn y cyfnod hwn yn olynol.

[DEWISOL] - i'w ystyried

Rydym yn cydnabod y gallai pobl heblaw'r rhai a restrir uchod y mae'r hawl statudol yn berthnasol iddynt fod eisiau amser i ffwrdd o dan yr amgylchiadau hyn. Dylid gwneud ceisiadau am amser i ffwrdd mewn perthynas â'r bobl hyn i'ch rheolwr llinell ond bydd y rhain yn cael eu hystyried ar wahân i amser i ffwrdd ar gyfer absenoldeb gofal newyddenedigol statudol.

Genedigaethau lluosog neu fabwysiadu babanod lluosog

Pan fo gan weithiwr fwy nag un plentyn o'r un beichiogrwydd sy'n derbyn gofal newyddenedigol, bydd y cyfnod haen 1 yn rhedeg o'r diwrnod cyntaf y mae'r plant yn dechrau derbyn gofal tan y seithfed diwrnod ar ôl i'r plentyn olaf ddechrau derbyn gofal.

Bydd gweithwyr yn cronni absenoldeb ar gyfer pob plentyn oni bai bod mwy nag 1 yn derbyn gofal ar yr un pryd, ac yn yr achos hwnnw, bydd absenoldeb yn cronni ar gyfradd 1 plentyn.

Mae'r nifer uchaf o wythnosau y gellir eu cronni yn parhau i fod yn 12 a rhaid cymryd yr absenoldeb o hyd cyn diwedd cyfnod o 68 wythnos sy'n dechrau gyda dyddiad geni'r plentyn neu ddyddiad ei leoli mewn achosion o fabwysiadu.

Gofynion rhybuddio

Rhaid i chi roi rhybudd ysgrifenedig i ni os ydych chi am gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol. Mae ffurflen hysbysu ar gael yn Atodiad 1 isod.

Rhaid i'r hysbysiad nodi:

- eich enw
- dyddiad geni'r plentyn a dyddiad lleoli os yw'n mabwysiadu
- y dyddiad(au) y dechreuodd y plentyn dderbyn gofal newyddenedigol
- y dyddiad y daeth gofal newyddenedigol i ben os nad yw'r plentyn yn ei dderbyn mwyach
- y dyddiad rydych chi eisiau i'r absenoldeb ddechrau

- nifer yr wythnosau o wyliau rydych chi am eu cymryd
- y datganiad eich bod yn cymryd yr absenoldeb i ofalu am y plentyn
- y datganiad eich bod yn bodloni'r gofynion cymhwysedd.

Os ydych chi am gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn y cyfnod haen 1 (gweler yr adran Hawl uchod) rhaid i chi roi'r rhybudd gofynnol i ni cyn i chi fod i ddechrau gweithio ar ddiwrnod cyntaf yr absenoldeb, oni bai nad yw'n rhesymol ymarferol gwneud hynny, er mwyn atal unrhyw oedi wrth gael mynediad at eich hawl.

Os ydych chi am gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn y cyfnod haen 2, rhaid i chi roi'r rhybudd gofynnol i ni o leiaf 15 diwrnod cyn diwrnod cyntaf yr absenoldeb wrth gymryd un wythnos, neu o leiaf 28 diwrnod cyn diwrnod cyntaf yr absenoldeb wrth gymryd pythefnos neu fwy.

Os byddwch chi'n newid eich meddwl ynglŷn â chymryd absenoldeb gofal newyddenedigol, gallwch chi dynnu'ch rhybudd yn ôl drwy ddilyn yr un cyfnodau rhybudd ag uchod.

Bydd eich absenoldeb gofal newyddenedigol yn dechrau ar y diwrnod a nodir yn eich hysbysiad oni bai bod yr absenoldeb i fod i ddechrau ar yr un diwrnod ag y rhoddir yr hysbysiad, neu eich bod yn y gwaith ar y diwrnod hwnnw, yna bydd yn dechrau'r diwrnod canlynol.

Mae ffurflen hysbysu Absenoldeb Gofal Newyddenedigol Statudol i'w gweld yn Atodiad 1 isod.

Cymryd gwyliau

Rhaid i chi gymryd yr absenoldeb cyn diwedd cyfnod o 68 wythnos sy'n dechrau gyda dyddiad geni'r plentyn neu ddyddiad ei leoli mewn achosion o fabwysiadu.

Os byddwch chi'n cronni absenoldeb gofal newyddenedigol ar ôl dechrau cyfnod arall o absenoldeb teuluol statudol, fel absenoldeb mamolaeth neu dadolaeth, yna gallwch chi gymryd yr absenoldeb gofal newyddenedigol ar ôl diwedd yr absenoldeb teuluol statudol, ar yr amod ei fod o fewn 68 wythnos yn dechrau ar ddyddiad geni neu leoliad y plentyn.

Os ydych chi eisoes wedi dechrau absenoldeb gofal newyddenedigol ac yn dechrau cyfnod arall o absenoldeb statudol, fel absenoldeb mamolaeth neu dadolaeth, cyn i'r absenoldeb gofal newyddenedigol ddod i ben, yna bydd yr absenoldeb gofal newyddenedigol yn dod i ben ar unwaith.

Os ydych chi'n dal i fod o fewn y cyfnod haen 1 ar ddiwedd y cyfnod arall o absenoldeb statudol, yna rhaid cymryd unrhyw hawl i absenoldeb gofal newyddenedigol sy'n weddill ar unwaith.

Os ydych chi yn y cyfnod haen 2 ar ddiwedd y cyfnod arall o absenoldeb statudol, yna rhaid cymryd yr hawl sy'n weddill yn olynol ag unrhyw absenoldeb gofal newyddenedigol arall.

Er enghraifft, ni fydd gweithwyr sydd ar absenoldeb mamolaeth yn gallu cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol ar yr adeg y mae'r plentyn yn derbyn gofal newyddenedigol oherwydd, ym mron pob un achos, bydd y gweithiwr ar absenoldeb mamolaeth ar yr adeg honno. Ni all gweithwyr gymryd 2 wahanol fathau o absenoldeb ar yr un pryd, ac nid yw'n bosibl oedi absenoldeb mamolaeth i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol. Felly, pan fydd gweithiwr ar absenoldeb mamolaeth, gellir cymryd ei gyfnod o absenoldeb gofal newyddenedigol ar ôl i'w absenoldeb mamolaeth ddod i ben.

I'r gweithwyr hynny sy'n cymryd absenoldeb mamolaeth neu sy'n dymuno gohirio defnyddio eu hawl i absenoldeb gofal newyddenedigol, bydd y cyfnod haen 2 yn rhoi cyfle iddynt wneud hynny.

Yn wahanol i absenoldeb mamolaeth, nid yw mathau eraill o absenoldeb teuluol yn dechrau'n awtomatig ar ôl i'r plentyn gael ei eni, felly, mae'n debygol y bydd gweithwyr sy'n manteisio ar y mathau hyn o absenoldeb yn cymryd eu absenoldeb gofal newyddenedigol yn y cyfnod haen 1. Er enghraifft, mae gweithiwr sydd â hawl i absenoldeb tadolaeth yn fwy tebygol o gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol ar yr adeg y darperir y gofal newyddenedigol oherwydd hyd gymharol fyr yr absenoldeb tadolaeth.

Mae gan weithwyr sy'n dad i'r plentyn, neu'n bartner i'r fam, nad oes ganddynt hawl i absenoldeb tadolaeth oherwydd nad ydynt yn bodloni'r gofyniad gwasanaeth, hawl i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol

ac, unwaith eto, maent yn fwyaf tebygol o'i gymryd ar yr adeg y mae'r gofal yn cael ei dderbyn.

Talu yn ystod absenoldeb

Mae gennych hawl i Dâl Gofal Newyddenedigol Statudol yn ystod absenoldeb gofal newyddenedigol os:

- ydych yn gymwys i gael absenoldeb gofal newyddenedigol statudol (gweler yr adran Cymhwysedd uchod)
- mae gennych 26 wythnos o wasanaeth parhaus erbyn yr wythnos yn union cyn yr un y mae gofal newyddenedigol yn dechrau
- ydych yn ennill o leiaf y [terfyn enillion isaf](#) ar gyfartaledd wedi'i gyfrifo dros y cyfnod o wyth wythnos yn dod i ben gyda'r wythnos cyn i ofal newyddenedigol ddechrau
- ydych dal mewn cyflogaeth yn yr wythnos cyn i ofal newyddenedigol ddechrau (os oes gennych hawl i fath arall o daliad absenoldeb teuluol statudol, yr wythnos berthnasol ar gyfer tâl gofal newyddenedigol yw'r un peth â'r wythnos gymhwyso ar gyfer y taliad statudol arall). Ym mhob achos arall, yr wythnos berthnasol fydd yr wythnos yn union cyn i ofal newyddenedigol ddechrau).

Os ydych chi'n gymwys, mae gennych chi hawl i uchafswm o 12 wythnos o Dâl Gofal Newyddenedigol, a delir ar sail un wythnos am bob 7 diwrnod di-dor o ofal y mae'r plentyn yn ei dderbyn.

Bydd cyfradd y Tâl Gofal Newyddenedigol yn gyfwerth â'ch enillion wythnosol arferol.

Os ydych chi'n gymwys i gael Tâl Gofal Newyddenedigol, mae angen i chi roi rhybudd ysgrifenedig i ni o'ch bwriad i'w hawlio ochr yn ochr â'ch hysbysiad o'ch bwriad i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol.

Pan fyddwch chi'n hawlio Tâl Gofal Newyddenedigol yn y cyfnod haen 1, rhaid i chi roi rhybudd cyn diwedd 28 diwrnod ar ôl diwrnod cyntaf yr wythnos dalu y mae'r rhybudd yn cyfeirio ati.

Os ydych chi'n hawlio Tâl Gofal Newyddenedigol yn y cyfnod haen 2, rhaid i chi roi rhybudd o leiaf 15 diwrnod cyn diwrnod cyntaf yr wythnos

gyflog berthnasol wrth gymryd un wythnos, neu o leiaf 28 diwrnod cyn diwrnod cyntaf yr wythnos gyflog berthnasol gyntaf wrth gymryd pythefnos neu fwy.

Rhaid i'r hysbysiad gynnwys:

- eich enw
- dyddiad geni'r plentyn a dyddiad lleoli os yw'n mabwysiadu
- y dyddiad(au) y dechreuodd y plentyn dderbyn gofal newyddenedigol
- y dyddiad y daeth gofal newyddenedigol i ben os nad yw'r plentyn yn ei dderbyn mwyach
- y datganiad bod yr wythnos rydych chi'n hawlio tâl amdani wedi'i chymryd i ofalu am y plentyn
- y datganiad eich bod yn bodloni'r gofynion cymhwysedd.

Mae ffurflen hysbysu Tâl Gofal Newyddenedigol Statudol i'w gweld yn Atodiad 2 isod.

Dychwelyd i'r gwaith

Mae gennych yr hawl i ddychwelyd i'r gwaith i'r un swydd oni bai eich bod yn dychwelyd ar ôl pwynt penodol lle bydd gennych yr hawl i ddychwelyd i swydd debyg ar delerau nad ydynt yn llai ffafriol os nad yw'n ymarferol i chi ddychwelyd i'r un swydd. Bydd eich rheolwr yn egluro sut mae hyn yn effeithio arnoch chi yn seiliedig ar eich amgylchiadau unigol.

Rhaglen cymorth i weithwyr (EAP)

Hoffem eich atgoffa bod gennych fynediad at wasanaeth cwnsela dros y ffôn 24 awr, a hoffem eich annog i'w ddefnyddio os ydych chi'n teimlo yr hoffech chi siarad â rhywun am eich sefyllfa. Gellir cael mynediad at y gwasanaeth drwy ymweld â'r [dudalen Llesiant](#) ar fewnwyd Llais.

Polisiâu cysylltiedig eraill

Mae eich hawl i amser i ffwrdd ar golli plentyn wedi'i nodi yn ein polisi ar absenoldeb rhiant ar ôl galar, gan gynnwys manylion cymhwysedd, tâl yn ystod amser i ffwrdd a chymorth arall sydd ar gael.

Os ydych chi am wneud cais am absenoldeb rhiant i ofalu am blentyn, dylech chi ddarllen ein [polisi absenoldeb rhiant](#).

Mae gennym bolisiau ar wahân sy'n egluro eich hawliau i [absenoldeb mamolaeth](#), [absenoldeb mabwysiadu](#), [absenoldeb tadolaeth](#), [mamolaeth drwy ddirprwy](#) ac [absenoldeb a thâl rhiant a rennir](#) yn ystod y mathau hyn o absenoldeb.

Defnyddio absenoldeb gofal newyddenedigol

Gall gweithwyr sy'n cymryd amser i ffwrdd o dan y polisi hwn am resymau heblaw'r rhai y bwriedir yr hawl statudol i absenoldeb gofal newyddenedigol ar eu cyfer fod yn destun ymchwiliad ac achos disgyblu dilynol.

Atodiad 1

Ffurflen hysbysu absenoldeb gofal newyddenedigol

- Nid oes rhaid i chi roi rhybudd ysgrifenedig am absenoldeb yn ystod y cyfnod haen 1.
- Os ydych chi'n cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn ystod cyfnod haen 2, dylid defnyddio'r ffurflen hon ochr yn ochr â'r "ffurflen hysbysu Tâl Gofal Newyddenedigol", (ar gael fel Atodiad 2 o'r Polisi Absenoldeb Gofal Newyddenedigol) os ydych chi am hawlio hawl i Dâl Gofal Newyddenedigol.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn darllen y Polisi Absenoldeb Gofal Newyddenedigol cyn llenwi'r ffurflen hon er mwyn sicrhau eich bod yn gymwys i gael absenoldeb gofal newyddenedigol ac yn deall sut y gellir ei gymryd. Mae copi o'r polisi ar gael yn adran Pobl mewnrrwyd Llais.

Enw'r gweithiwr	
Swyddogaeth Ranbarthol/Cenedlaethol	
Dyddiad geni'r plentyn (a dyddiad mabwysiadu lle bo'n berthnasol)	
Dyddiad(au) y dechreuodd y plentyn dderbyn gofal newyddenedigol	
Dyddiad(au) y rhoddodd y plentyn y gorau i dderbyn gofal newyddenedigol	
Dyddiad cychwyn yr absenoldeb gofal newyddenedigol arfaethedig	
Nifer yr wythnosau o wyliau i'w cymryd	

Noder bod gofyn i chi roi rhybudd o'ch bwriad i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol. Os nad yw'r plentyn yn derbyn gofal mwyach, mae hyn naill ai'n rhybudd o 15 diwrnod am wythnos o absenoldeb neu'n rhybudd o 28 diwrnod am bythefnos neu fwy o absenoldeb.

Datganiad

Mae gen i hawl i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol oherwydd:	☐
Rydw i naill ai: • ar ddyddiad geni: ○ rhiant y plentyn ○ rhiant bwriadedig y plentyn ○ partner mam y plentyn • ar ddyddiad y lleoliad: ○ mabwysiadwr y plentyn ○ darpar fabwysiadwr y plentyn ○ partner unrhyw un o'r uchod • bod â chyfrifoldeb, neu ddisgwyl bod â chyfrifoldeb, am fagu'r plentyn	☐
Rwy'n cymryd yr absenoldeb i ofalu am y plentyn dan sylw	☐
Nid wyf wedi mynd y tu hwnt i'm hawl i absenoldeb gofal newyddenedigol	☐
Rwyf wedi rhoi o leiaf y swm gofynnol o rybudd	☐

Rwy'n deall, os byddaf yn camddefnyddio absenoldeb gofal newyddenedigol yn fwriadol, e.e. gofyn am neu'n cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol at ddiben heblaw'r hyn a fwriadwyd gan yr hawl statudol i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol, y gallaf fod yn destun achos disgyblu.

Llofnodwyd:	
Dyddiad	

Draft

Atodiad 2

Ffurflen hysbysu Tâl Gofal Newyddenedigol Statudol

- Os ydych chi'n cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn ystod cyfnod haen 1, dylid defnyddio'r ffurflen hon i hawlio hawl i Dâl Gofal Newyddenedigol Statudol. Nid oes rhaid i weithwyr roi rhybudd ysgrifenedig am absenoldeb yn ystod y cyfnod hwn.
- Os ydych chi'n cymryd absenoldeb gofal newyddenedigol yn ystod cyfnod haen 2, dylid defnyddio'r ffurflen hon i hawlio hawl i Dâl Gofal Newyddenedigol Statudol, ochr yn ochr â'r "ffurflen hysbysu absenoldeb gofal newyddenedigol",

Gwnewch yn siŵr eich bod yn darllen y Polisi Absenoldeb Gofal Newyddenedigol cyn llenwi'r ffurflen hon er mwyn sicrhau eich bod yn gymwys ar gyfer Tâl Gofal Newyddenedigol. Mae copi o'r polisi ar gael yn adran Pobl mewn'rwyd Llais.

Enw'r gweithiwr	
Swyddogaeth Ranbarthol/Cenedlaethol	
Dyddiad geni'r plentyn (a dyddiad mabwysiadu lle bo'n berthnasol)	
Dyddiad(au) y dechreuodd y plentyn dderbyn gofal newyddenedigol	
Dyddiad(au) y rhoddodd y plentyn y gorau i dderbyn gofal newyddenedigol	
Dyddiad cychwyn absenoldeb gofal newyddenedigol arfaethedig/a gymerwyd	
Cyfanswm nifer yr wythnosau o wyliau	
<i>Noder bod gofyn i chi roi rhybudd o'ch bwriad i hawlio Tâl Gofal Newyddenedigol Statudol.</i>	
<i>Os ydych chi wedi cymryd absenoldeb tra bod y plentyn yn/oedd yn derbyn gofal, rhaid i chi roi rhybudd o fewn 28 diwrnod i ddiwrnod cyntaf yr absenoldeb.</i>	

Os nad yw'r plentyn yn derbyn gofal mwyach, mae hyn naill ai'n rhybudd o 15 diwrnod am wythnos o absenoldeb neu'n rhybudd o 28 diwrnod am bythefnos neu fwy o absenoldeb.

Datganiad

Mae gen i hawl i dderbyn tâl gofal newyddenedigol statudol oherwydd:	☐
Mae gen i hawl i gymryd absenoldeb gofal newyddenedigol	☐
Roedd gen i 26 wythnos o wasanaeth parhaus hyd at yr wythnos berthnasol	☐
Enillais o leiaf y terfyn enillion isaf ar gyfartaledd am yr wyth wythnos hyd at yr wythnos berthnasol	☐
Rwyf wedi rhoi o leiaf y swm gofynnol o rybudd	☐

Llofnodwyd:	
Dyddiad	