

Draft

Cyfarfod y Bwrdd – Yn Gyhoeddus
Dydd Mercher 24 Medi 2025
09:30yb – 15:00yh

Lleoliad: Holiday Inn, Y Coldra, Casnewydd, NP18 2YG
ac ar Zoom

Aelodau:

Medwin Hughes
Grace Quantock
Alyson Thomas
Bamidele Adenipekun
Jack Evershed
Karen Lewis
Jason Smith

Cadeirydd ⁽¹⁾
Dirprwy Gadeirydd
Prif Weithredwr
Aelod Anweithredol
Aelod Anweithredol
Aelod Anweithredol
Aelod Anweithredol

Ymddiheuriadau:

Mwoyo Makuto
Rajan Madhok

Aelod Cyswllt
Aelod Anweithredol

Yn bresennol:

Richard Bevan
Joanne Bolton

Ysgrifennydd y Bwrdd
Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a
Gwasanaethau Corfforaethol
Cyfarwyddwr Rhanbarthol, Gwent

Lisa Charles

Corinne Cope

Gwirfoddolwr Llais – straeon pobl (eitem
4)

Bethan Davies
Ben Eaton

Llywodraeth Cymru
Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth
Sefydliadol ac Ymgysylltu

Jenna Hodges

Rheolwr Gweithrediadau Rhanbarthol,
Gwent

Rebecca Lythgoe

Pennaeth Mewnwelediadau ac Ymgysylltu
(cyfarfod rhannol)

Israa Mohammed

Cynrychiolydd Rhaglen Darpar Aelodau
Bwrdd

Jenny Mushiringani
Monjero

Arweinydd Cyfranogiad (rhan o gyfarfod)

1.0 Croeso, cyflwyniadau ac ymddiheuriadau

- 1.1 Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, gan gynnwys y rhai a ymunodd â'r cyfarfod ar-lein ac a arsylwyd y cyfarfod.
- 1.2 Nodwyd bod y cyfarfod yn cael ei recordio at ddibenion y cofnodion.
- 1.3 Nodwyd ymddiheuriadau uchod. Mynegodd y Cadeirydd ei gydymdeimlad diffuant â Rajan Madhok am ei brofedigaeth ddiweddar.

2.0 Datganiadau o Fuddiant

- 2.1 Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant ychwanegol newydd.

3.0 Sbotolau ar ein gweithgareddau: Prosiect Llais - "Y gofal iechyd a chymdeithasol a garem"

- 3.1 Diolchodd Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu i bob tîm ar draws Llais am eu cyfraniad a'u cyfranogiad yn y prosiect iechyd a gofal cymdeithasol a garem.
- 3.2 Rhannodd Jenny Mushiringani Monjero, arweinydd cyfranogiad, a Rebecca Lythgoe, Pennaeth Mewnwelediadau ac Ymgysylltu cyflwyniad ac eglurasant y dull o weithredu'r prosiect a'r cynnydd a wnaed hyd yn hyn.
- 3.3 Amlygwyd bod yr ymatebion a'r ymgysylltiadau wedi cynyddu'n sylweddol drwy gwblhau arolygon ar-lein, digwyddiadau ar-lein, sgysiau un-i-un ac ymgysylltu mewn digwyddiadau cenedlaethol a rhanbarthol.
- 3.4 Drwy'r gwahanol ddulliau nodwyd themâu allweddol, fel bod pobl eisïau cael eu trin ag urddas a dynoliaeth,, roedd galwadau am well cydraddoldeb mynediad a galw cryf am wybodaeth glir a hygyrch. Roedd y disgwyliadau gan y cyhoedd yn cynnwys gwasanaethau a oedd yn cyfathrebu'n dda â chleifion a theuluoedd, cydweithio ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, a gofal amserol a fyddai'n cynnwys arosiadau llai am driniaeth a diagnosis.

- 3.5 O ganlyniad i allbynnau'r prosiect, byddai adroddiad yn cael ei ddrafftio yn dilyn y cam terfynol yn cynnwys cynigion ar gyfer y camau nesaf.
- 3.6 Cadarnhawyd bod adborth gan gymunedau gwledig yn cael ei ddadansoddi'n ddaearyddol yn ôl rhanbarth. Roedd gwaith ar y gweill gyda thimau rhanbarthol i ddadansoddi'r ffigurau'n fanylach ac edrych ar gyfleoedd eraill, fel y gynhadledd iechyd gwledig a oedd bod i gael ei chynnal.
- 3.7 Awgrymodd Aelod Anweithredol y dylai'r tîm gysylltu â sefydliad yng Nghanolbarth Cymru a fyddai'n ychwanegu gwerth at y prosiect hwn oherwydd y gorgyffwrdd rhwng themâu ac a fyddai'n darparu manylion cyswllt, os oes angen.
- 3.8 Myfyriodd yr aelodau'n gadarnhaol ar y gweithgareddau a wnaed gan bawb a oedd yn rhan o'r broses a chydabuwyd maint y gwaith a gwblhawyd yn yr amser a roddwyd. Cafodd yr aelodau eu sicrhau hefyd fod y timau rhanbarthol yn dilyn sgysiau ar ôl y rhyngweithio cychwynnol a bod hyn yn cael ei werthfawrogi gan bobl a oedd wedi cymryd rhan yn y prosiect.
- 3.9 Myfyriodd y Prif Weithredwr fod yr egwyddorion allweddol a nodwyd yn ddefnyddiol. Nododd hefyd y disgwyliad a roddir ar ein sefydliad o ran sut i ddefnyddio'r wybodaeth hon mor effeithiol â phosibl i ddylanwadu ar ddylunio a darparu eu gwasanaethau. Yn yr un modd, byddai angen i Llais ystyried yr adborth o ran cyflawni ein swyddogaethau a'n gwasanaethau hefyd.
- 3.10 Byddai angen gwneud llawer mwy o waith i sicrhau bod Llais yn cyfieithu'r adborth yn ystyrllon ac yn ei ddefnyddio i'r effaith orau yn y dyfodol.
- 3.11 Ychwanegodd Aelod Anweithredol y byddai'n bwysig i'r Bwrdd ddeall sut y byddai Llais yn cau'r ddolen ar yr hyn a glywyd a sut y byddai Llais yn gweithredu ar hyn. Cynghorwyd y byddai'n cael ei adlewyrchu ar draws yr holl swyddogaethau a rhaglenni gweithgaredd.
- 3.12 Er enghraifft, cynlluniwyd cynnal sesiwn datblygu ymarfer wedi'i lywio gan drawma, a byddai hyn yn cael ei gyflwyno ar draws y sefydliad. Byddai hyn hefyd yn cynnwys myfyrio ar sicrhau bod Llais

mewn sefyllfa dda i ymateb i gyflwyniad trefniadau cwyno newydd GIG Cymru 'Gwrando ar bobl.

- 3.13 Gofynnodd Israa Mohammed, cynrychiolydd y Rhaglen Darpar Aelodau Bwrdd, am gapasiti staff i ymateb i'r heriau ychwanegol ac a oedd unrhyw sgiliau ychwanegol yr oedd y sefydliad wedi'u nodi y gallai fod eu hangen arno i ymateb yn effeithiol.
- 3.14 Eglurwyd bod rhaglen ddysgu barhaus ar gyfer ein staff ymgysylltu a staff ehangach, sy'n helpu i sicrhau y gall ein sefydliad ymateb yn effeithiol i anghenion sy'n newid, er bod yr her o gydbwysio datblygiad trwy ddysgu a'r gofynion ar ein swyddogaethau a'n gwasanaethau yn un barhaus.
- 3.15 Nododd y Cadeirydd fod y broses hon hanner ffordd drwodd, felly, gofynnodd beth oedd wedi'i ddysgu hyd yn hyn, a beth fyddai'n newid neu'n cael ei addasu yn y 6 wythnos ganlynol. Holodd hefyd sut y byddai Llais yn cysylltu'r holl adborth i gynnig newidiadau a datblygiadau.
- 3.16 Atebodd y Pennaeth Mewnwelediadau ac Ymgysylltu na fyddai cwestiynau'r prosiect eu hunain yn newid, ond bod cydweithwyr yn newid ac yn addasu'r dull ymgysylltu lle bo angen, gan gynnwys camau gweithredu wedi'u targedu ar gyfer grwpiau cymunedol penodol lle'r oedd yr ymatebion hyd yn hyn wedi bod yn is.
- 3.17 Cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu y byddai dysgu pellach yn dod o ganlyniadau'r ymgysylltu ac y byddai cynllun yn cael ei ddatblygu o ganlyniad i'w rannu gyda'r Bwrdd ac ar draws y sefydliad.
- 3.18 Cydnabu'r Bwrdd yr holl waith a oedd wedi'i gwblhau hyd yma a chymeradwyodd y gwaith sy'n parhau. Cytunwyd y byddai fframio'r camau nesaf yn bwysig ac edrychwyd ymlaen at yr adroddiad a'r cynllun arfaethedig.

4.0 Gwerthfawrogi straeon pobl: enghreifftiau o brofiadau unigol fel y'u hamlygwyd gan y prosiect - Y gofal iechyd a chymdeithasol a garem

- 4.1 Parhaodd y diweddariad ar y prosiect iechyd a gofal cymdeithasol a garem gyda chyflwyniad gan Corinne Cope a rannodd ei phrofiad

personol o farwolaeth ei mab y gellid ei hatal yn y gobaith y byddai hyn yn helpu i ddarparu gofal gwell yn y dyfodol trwy adeiladu ar allbynnau allweddol yr ymchwiliadau a ddilynodd farwolaeth Dylan.

- 4.2 Rhannodd Corinne, sydd bellach yn gwirfoddoli i Llais, ei stori am ei mab 9 oed a fu farw o sepsis o ganlyniad i appendicitis. Canfu cwest ei fod oherwydd methiant difrifol gofal sylfaenol. Nodwyd y gellid bod wedi gwneud llawer o bethau a fyddai wedi helpu i atal ei farwolaeth, gan gynnwys yr asesiad cychwynnol ac arsylwadau parhaus.
- 4.3 Amlygwyd bod methiannau system wedi'u nodi a rhoddwyd sicrwydd mai'r rhyddhau cychwynnol oedd y dull cywir. Fodd bynnag, roedd pryderon hefyd ynghylch yr ymchwiliadau gan nad oedd pob meddyg a nyrs a oedd yn rhan o ofal Dylan wedi cael eu cyfweld.
- 4.4 Esboniodd Mrs Cope ei bod hi bellach yn ymwneud ag ymgyrchoedd ymwybyddiaeth o Sepsis, lle mae wedi dod yn amlwg bod enghreifftiau eraill o gleifion yn anffodus yn marw mewn amgylchiadau tebyg.
- 4.5 I gloi, pwysleisiwyd y byddai marwolaeth Dylan wedi'i hosgoi pe bai wedi aros yn yr ysbyty i gael asesiad pellach. Amlygwyd bod angen rhoi gweithdrefnau diogelwch mwy cadarn ar waith a dylid defnyddio'r drasiedi hon fel cyfle i ddysgu a gwneud gwelliannau.
- 4.6 Mynegodd y Cadeirydd ei ddiolchgarwch i Mrs Cope am ei dewrder wrth rannu ei stori a chytunodd fod diffyg dysgu gorau posibl. Croesawodd y cyfle i gyfarfod Mrs Cope wyneb yn wyneb â'r Prif Weithredwr i wrando ymhellach ar ei stori a'i chynigion ar gyfer newid.
- 4.7 Adleisiodd y Prif Weithredwr hwn a dywedodd fod Llais wedi bod mewn cysylltiad â Llywodraeth Cymru ynghylch y sefyllfa ddiweddaraf o ran sepsis ac wedi ceisio cael y wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiad y system 'galw am bryder' yng Nghymru. Darparodd Llywodraeth Cymru ddatganiad cyn y cyfarfod yn tynnu sylw at y canlynol:
 - Roedd gwaith yn mynd rhagddo ar sail pryder, lle'r oedd GIG Cymru yn ystyried uwchgyfeirio a gychwynnwyd gan gleifion a

theuluoedd, a oedd yn GIG Lloegr ac wedi'i gwmpasu o fewn Rheol Martha.

- Roedd cynlluniau ar y gweill i brofi a datblygu modelau cyflenwi, a ddisgwyliid eu cyflwyno yn 2026 ac roedd trafodaethau parhaus i ddatblygu cynllun i gleifion a'r cyhoedd.
- Roedd gwelliannau wedi'u gwneud o ran canfod, diagnosis a thrin sepsis yn gynnar.
- Roedd taflen wedi'i datblygu ochr yn ochr â Sepsis Trust UK a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol i'w dosbarthu i rieni a gofalwyr i helpu i nodi symptomau'n gynharach.
- Roedd perfformiad a gwelliant GIG Cymru wedi bwrw ymlaen â gwaith i safoni sgoriau rhybuddio cynnar a fyddai'n nodi dirywiad aciwt a allai atal canfod sepsis.

4.8 Diolchodd y Cadeirydd unwaith eto i Mrs Cope am ei chyfraniad pwerus, a chytunwyd y byddai diweddariadau pellach yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd wrth i'r trefniadau newydd fynd rhagddynt.

A25-09-01 Byddai diweddariadau pellach yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd wrth i'r trefniadau newydd ddatblygu ynghylch y sefyllfa ddiweddaraf gyda sepsis a diweddariad ar ddatblygiad y system galwadau am bryder yng Nghymru.

Gweithred: Prif Weithredwr

5.0 Gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yng Ngwent - Cyflwyniad

- 5.1 Rhannodd Cyfarwyddwr Rhanbarthol Gwent gyflwyniad ar wrando a chlywed pobl a chymunedau o safbwynt rhanbarth Gwent. Nodwyd bod ystod eang o sylwadau wedi'u gwneud mewn ymateb i'r hyn a glywsom gan bobl yng Ngwent, ac roedd y Bwrdd Iechyd wedi darparu adborth.
- 5.2 Mae hyn wedi dangos sut mae Llais wedi gallu codi llais pobl yng Ngwent yn bwerus i helpu i lunio newid a gweithredu o ran ansawdd.

5.3 Nododd yr aelodau fod 10 maes o newidiadau gwasanaeth rhwng mis Ebrill 2025 a mis Awst 2025 yn ardal Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan. Tynnwyd sylw at 2 faes allweddol:

- Ail-gyflunio Gwasanaethau Plant; a
- Ail-gyflunio Ysbytai Cyffredinol Lleol Gwell

5.4 Rhoddwyd diweddariad ar y gweithgareddau ymgysylltu a gynhaliwyd:

- Mynediad at apwyntiadau gwasanaethau meddyg teulu – trosglwyddodd partneriaeth e-Harley Street y contract yn ôl i Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn ymwneud â nifer o feddygfeydd teulu ac roeddent wedi dod yn feddygfeydd a reolir yn uniongyrchol. Fodd bynnag, byddai'r Bwrdd Iechyd yn mynd trwy'r broses o hysbysebu'r contractau practis er mwyn eu galluogi i ddychwelyd i statws contractwr annibynnol.
- Gwasanaethau Iechyd Meddwl – parhaodd y gwasanaeth hwn i fod yn bryder yn ardal Gwent, yn enwedig o ran cael mynediad at gymorth i gleifion. Roedd sgysrsiau gweithredol yn parhau.
- Deintyddiaeth – roedd cael mynediad at wasanaethau gofal ac atal yn parhau i fod yn bryder ledled y rhanbarth – yn debyg i'r sefyllfa ledled Cymru.
- Mynediad a chynhwysiant – roedd hwn yn faes ffocws oherwydd y rhwystrau i bobl anabl a niwroamrywiol. Roedd Llais wedi gweld cynnydd yn nifer y bobl fyddar yn cysylltu â'r sefydliad i roi gwybod am anawsterau wrth gael mynediad at wasanaethau a cheisio cymorth.
- Gwasanaethau ysbyty a gofal eilaidd – roedd problemau rhyddhau yn parhau i fod yn bryder. Gwnaed cynlluniau ar gyfer y gaeaf ar gyfer y tymor nesaf.
- Profiadau pobl ifanc – roedd hon yn thema gyffredin drwy'r ymgysylltiad, yn enwedig y problemau i bobl ifanc o ran cael mynediad at wasanaethau iechyd meddwl.
- Gofal cymdeithasol – mae'r rhanbarth yn tyfu ac yn datblygu cysylltiadau â phob awdurdod a thimau gofal cymdeithasol.

Tynnwyd sylw at bryderon ynghylch gwasanaethau gofal cartref yn benodol.

- Rhagnodi a meddyginiaeth – roedd gwybodaeth a dderbyniwyd wedi nodi tuedd o ran oedi wrth gael mynediad at feddyginiaeth.

- 5.5 O ran y gwasanaeth eiriolaeth cwynion rhanbarthol yn ystod y 5 mis diwethaf, roedd Llais wedi darparu cefnogaeth i bobl godi 230 o bryderon am wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol.
- 5.6 Amlinellodd y Cyfarwyddwr Rhanbarthol fod y rhanbarth wedi ymateb i gyfres o bryderon diogelwch cleifion a godwyd gyda nhw. Roedd hyn wedi sbarduno nifer o ymgysylltiadau ar y safle gyda Llais ochr yn ochr â AaGIC gyda'r Bwrdd Iechyd. Sicrhawyd y Bwrdd, yn dilyn yr ymgysylltiadau hyn, y bu llawer o newidiadau staff, newidiadau gofal a chymau gweithredu i sicrhau bod pobl yn cael eu clywed. Byddai adroddiad ffurfiol yn dilyn.
- 5.7 Holodd y Dirprwy Gadeirydd am y rhwystrau cyfathrebu sy'n wynebu pobl sy'n fyddar ac yn drwm eu clyw. Awgrymodd y Cyfarwyddwr Rhanbarthol fod gwasanaethau'n gwneud rhagdybiaethau y gall pobl fyddar ddarllen, nad yw o reidrwydd yn wir, felly mae'n rhaid gwneud ceisiadau am ddehonglwyr, sy'n achosi mwy o oedi wrth gael mynediad at y wybodaeth sydd ei hangen a'i derbyn. Nodwyd bod Llais wedi creu cysylltiad da gyda 2 dehonglydd, a ddefnyddir yn aml i hwyluso ymgysylltiad Llais.
- 5.8 Gofynnodd Aelod Anweithredol sut y byddai'r dysgu o'r gwaith gyda'r digartref yng Ngwent yn bwydo i waith ehangach ar draws Llais yn y maes hwn. Atebodd y Cyfarwyddwr Rhanbarthol fod tîm Gwent wedi ymuno â thimau rhanbarthol eraill i roi adborth a llunio dulliau dysgu a rennir.
- 5.9 Diolchodd y Cadeirydd i'r Cyfarwyddwr Rhanbarthol am gyflwyniad gwaith Llais yn rhanbarth Gwent.

6.0 Adroddiad gan y Cadeirydd

- 6.1 Rhoddodd y Cadeirydd adroddiad llafar i'r Bwrdd a myfyriodd ar ba mor falch oedd o aeddfedrwydd cynyddol y sefydliad. Diolchwyd i bob cydweithiwr a fu'n rhan o baratoi'r papurau a'r ymgysylltiad yng nghyfarfod y Bwrdd.

- 6.2 Nododd fod gwersi cyffredinol allweddol i'w dysgu a datblygiadau pellach i'w bwrw ymlaen â nhw wrth i Llais eiriol dros bobl Cymru. Myfyriodd ar ba mor bwysig oedd adrodd straeon pobl a dangos gwerth effaith gwaith Llais. Dywedodd y Cadeirydd ei bod yn amlwg bod pobl Cymru yn gwerthfawrogi ac yn credu yn y system iechyd a gofal ond eu bod hefyd yn pryderu bod y system yn siomi rhai pobl.
- 6.3 Awgrymodd fod angen cynlluniau gofal mwy personol. Pwysleisiodd y Cadeirydd yr angen i fod yn bartneriaid cynyddol weithredol yn natblygiad a monitro parhaus gofal ar draws y systemau iechyd a gofal yn seiliedig ar adborth pobl ac ymgysylltiad â Llais.
- 6.4 Dywedodd cynrychiolydd o Dîm Profiad Cleifion Llywodraeth Cymru ei bod yn wych clywed yr holl waith a wnaed hyd yn hyn a bod gwaith Llais wedi ail-bwysleisio pa mor bwysig oedd cael llais pobl i'w glywed er mwyn sicrhau bod gwasanaethau'n diwallu eu hanghenion.

7.0 Adroddiad gan y Prif Weithredwr

- 7.1 Derbyniodd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf am faterion ar draws Llais gan y Prif Weithredwr a oedd yn ymdrin ag ystod o ddatblygiadau a gweithgareddau ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.
- 7.2 Roedd y rhain yn cynnwys:
- system gwynion newydd y GIG ar gyfer Cymru 'Gwrandao ar bobl' sydd i ddod i rym ar 1 Ebrill 2026
 - yr ymateb yng Nghymru i Adolygiad Leng, a edrychodd ar rôl Cymdeithion Meddygol a Chymdeithion Anaesthesia yn y GIG
 - ein briff i'r Prif Swyddog Meddygol newydd yng Nghymru am yr hyn rydym yn ei glywed am ofal sylfaenol, wedi'i dynnu o'n hymgysylltiadau cenedlaethol, ymweliadau lleol, eiriolaeth cwynion, ac ymchwil a gomisiynwyd. Byddai'r briff hwn yn cael ei drafod ymhellach gan lunwyr polisi.
- 7.3 Nododd yr aelodau fod Prif Weithredwyr cyrff cyhoeddus hyd fraich yng Nghymru wedi trafod Siarter Rhianta Corfforaethol Llywodraeth Cymru. Anogwyd pob corff cyhoeddus yng Nghymru i ymuno â'r

siarter. Mae'r siarter yn ymrwymiad i ddiogelu a hyrwyddo hawliau a newidiadau bywyd plant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal yng Nghymru.

- 7.4 Trafododd y Bwrdd bwysigrwydd gweithio gyda phlant a phobl ifanc gan Llais i feddwl am yr hyn y gallai llofnodi'r siarter ei olygu o ran sut rydym yn cynnal ein gweithgareddau ac yn darparu ein gwasanaethau. Rhoddir ystyriaeth bellach i hyn cyn llofnodi'r siarter.
- 7.5 Rhoddodd y Prif Weithredwr y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd ar ddatblygiad pellach ein dull o wneud cynrychioliadau ar faterion iechyd a gofal cymdeithasol. Roedd hyn yn cael ei hwyluso drwy ddull gweithdy gyda staff allweddol, gyda'r nod o gryfhau ein dull fel bod gan Llais effaith fwy wrth ysgogi gwelliannau i bobl a chymunedau.
- 7.6 Oherwydd bod y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol presennol yn gadael y sefydliad ar 3 Hydref 2025, nododd y Prif Weithredwr fod y cyfle wedi'i ddefnyddio i adolygu strwythur y staff uwch, dros dro ac ar gyfer y tymor hwy. Byddai rhagor o wybodaeth i'r Bwrdd yn cael ei darparu yng nghyfarfod mewnol y Bwrdd.
- 7.7 Tynnodd y Prif Weithredwr sylw at 2 bwynt ychwanegol nad oeddent wedi'u cynnwys yn yr adroddiad ysgrifenedig:
- Roedd Llais wedi bod yn rhan o drafodaethau gyda llunwyr polisi'r llywodraeth ynghylch y materion sy'n effeithio ar fynediad at deintyddion yng Nghymru. Yn dilyn ymgynghoriad cyhoeddus ar newidiadau arfaethedig i drefniadau contract deintyddol yng Nghymru, cyhoeddodd Ysgrifennydd y Cabinet ganlyniad yr ymgynghoriad yn ddiweddar. Roedd hyn yn adlewyrchu pwyntiau allweddol a wnaed gan y cyhoedd yn uniongyrchol a thrwy Llais ynghylch pwysigrwydd parhad gofal.
 - Yn ddiweddar, roedd Llywodraeth Cymru wedi lansio Safonau Cyfathrebu a Gwybodaeth Hygyrch Cymru Gyfan a fyddai'n cael eu gweithredu gan GIG Cymru. Byddem yn ystyried y safonau hyn wrth weithio gyda gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ac wrth ddylunio a chyflwyno ein gweithgareddau a'n gwasanaethau ein hunain.

- 7.8 Holodd y Cadeirydd beth oedd wedi cael ei glywed gan glinigwyr ynglŷn ag adolygiad rôl Cymdeithion Meddygol a Chymdeithion Anesthesia. Cadarnhaodd y Prif Weithredwr fod trafodaethau yng Nghymru wedi cydnabod bod sut mae'r rolau cyswllt wedi cael eu defnyddio yng Nghymru wedi bod yn wahanol i Loegr, gyda'r rhan fwyaf o'r rolau mewn gofal sylfaenol yn hytrach nag ysbytai. Er nad oedd pryder sylweddol wedi'i godi gan y cyhoedd yng Nghymru, roedd yn hanfodol bod gan y cyhoedd ddealltwriaeth glir o'r rhan y mae cymdeithion yn ei chwarae yn eu gofal. Byddai rheoleiddio'r rolau hyn yn bwysig.
- 7.9 Cadarnhawyd y byddai'n ofynnol i'r Bwrdd gymeradwyo i Llais ddod yn rhiant corfforaethol. Byddai hyn yn cael ei ddwyn yn ôl i'r Bwrdd yn ffurfiol.

8.0 Fframwaith perfformiad sefydliadol – i'w gymeradwyo

- 8.1 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu diweddariad ar y perfformiad yn erbyn fframwaith perfformiad sefydliadol Llais. Nodwyd bod fframwaith newydd wedi'i ddatblygu i integreiddio prosesau perfformiad, sicrwydd a rheoli risg yn un strwythur cydlynol.
- 8.2 Nododd yr aelodau fod y fframwaith hwn yn ymateb i argymhelliad gan archwiliad mewnol ac yn adlewyrchu'r ymrwymiad i dryloywder, dysgu ac effaith. Cynlluniwyd y fframwaith i helpu i olrhain perfformiad, deall a defnyddio data a mewnwelediad, ac i gyd-fynd â Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Strategaeth Rheoli Risg.
- 8.3 Holodd yr aelodau ynghylch y symud i feddalwedd newydd o Viva Goals ar ôl mis Rhagfyr 2025, a'r amserlen ar gyfer y newid. Eglurwyd bod dull amgen yn cael ei ystyried a oedd yn defnyddio Microsoft Planner a allai ddarparu'r un swyddogaeth ag a ddarperir ar hyn o bryd. Byddai'r cyfnod pontio yn eithaf cyflym ac ni fyddai'n effeithio ar dimau ar draws y sefydliad. Roedd y Tîm Gweithredol wedi cael sicrwydd gan y cynigion a'r cynllun ar gyfer y cyfnod pontio.
- 8.4 Ychwanegodd y Prif Weithredwr y byddai'r cyfle hefyd yn cael ei ddefnyddio i adnewyddu'r ddealltwriaeth o'r system ar draws Llais er mwyn galluogi rheolwyr i weld y system fel offeryn hanfodol i reoli

perfformiad eu tîm ar y cyd yn well a nodi meysydd i weithredu arnynt yn gynharach ac yn gyflymach.

- 8.5 Cefnogodd Ysgrifennydd y Bwrdd y cynnig gan ei fod yn dod â chydgrynhoi pellach o systemau a dulliau presennol a byddai'n cryfhau ymhellach y dull sefydliadol yn gyffredinol.
- 8.6 Diolchodd y Cadeirydd i bawb a gyfrannodd at ddatblygiad y fframwaith. Cymeradwyodd y Bwrdd y fframwaith.

9.0 Perfformiad yn erbyn ein cynllun blynyddol Gorffennaf – Awst 2025

- 9.1 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu diweddariad ar y perfformiad yn erbyn y Cynllun Blynyddol ar gyfer mis Gorffennaf ac Awst 2025, gan gynnwys data perfformiad a chanlyniadau ar gyfer y cyfnod. Diffiniwyd y cyfnod hwn gan weithgarwch ymgysylltu helaeth, gyda ffocws bwriadol ar welededd a chyrhaeddiad yn ystod misoedd yr haf.
- 9.2 Cyflwynodd yr adroddiad y wybodaeth ddiweddaraf am y cyflawniad yn erbyn blaenoriaethau, gan dynnu sylw at y ffaith bod 5 allan o 6 blaenoriaeth strategol yn parhau ar y trywydd iawn ac wedi'u hasesu'n wyrdd. Fodd bynnag, aseswyd blaenoriaeth 5 - tyfu a gwella fel sefydliad - fel ambr. Roedd hyn yn adlewyrchu oedi wrth ddechrau nifer fach o ddatblygiadau a gynlluniwyd.
- 9.3 Amlinellodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu fod yr adroddiad yn adlewyrchu newidiadau a awgrymwyd yng nghyfarfod blaenorol y Bwrdd mewn perthynas ag ychwanegu disgrifiad o ganlyniadau ac effeithiau'r sylwadau a wnaed. Oherwydd amrywiaeth a nifer y rhain, darparwyd 3 enghraifft ddarluniadol:
- Cynrychioliadau Cymru gyfan ar ymwybyddiaeth o sepsis
 - Gofal urddasol mewn uned iechyd meddwl; a
 - Egluro amddiffyniadau cleifion mewn gwasanaethau a gomisiynwyd sy'n gysylltiedig â chyllid adfer rhestrau aros

- 9.4 Trafododd y Bwrdd y lefelau ymgysylltu a'r ddealltwriaeth o bwysigrwydd casglu data cywir. Cawsant sicrwydd y byddai'r niferoedd yn uwch pe bai'r ddealltwriaeth yn well. Nodwyd y byddai'r fframwaith cynrychioliadau a datblygiad y system CRM yn helpu cydweithwyr i gael gwell dealltwriaeth.
- 9.5 Nodwyd nad oedd targed ar gyfer nifer y cynrychiolaethau wedi'i osod eleni, a bod hynny wedi helpu rhanbarthau i fod yn fwy ymatebol a chanolbwyntio ar faterion allweddol a oedd wedi codi yn hytrach na threfnu digwyddiadau dim ond i gyrraedd targedau.
- 9.6 Gofynnodd y Cadeirydd a oedd y data yn ymwneud â chau achosion eiriolaeth cwynion fesul mis wedi'i gasglu. Cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu ei fod wedi'i gynnwys yn y dangosfwrdd a gyflwynwyd a byddai'n parhau i gael ei ddiweddarau a'i gyflwyno i'r Bwrdd.
- 9.7 Gofynnodd y Cadeirydd i ba raddau yr oedd Llais wedi ystyried gwneud datganiad cyhoeddus ar y themâu a nodwyd drwy ymgysylltu. Atebodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu y byddai hyn yn cael ei gynnwys yn yr adolygiad 6 misol a fyddai'n cynnwys y themâu allweddol a'r canlyniadau a nodwyd.
- 9.8 Awgrymodd y Cadeirydd y dylai'r Bwrdd gael trafodaeth fanylach am effaith. Cytunwyd i gynnwys hyn mewn sesiwn datblygu yn y dyfodol. Cytunodd Ysgrifennydd y Bwrdd fod hwn wedi'i gynnwys yn y cynllun gwaith ar gyfer y dyfodol.

A25-09-02 Bydd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu yn cyflwyno sesiwn sy'n ymroddedig i'r materion effaith mewn sesiwn datblygu sydd ar ddod. **Gweithred:** Ben Eaton

10.0 Adroddiad cyllid - hyd at ddiwedd Awst 2025

- 10.1 Amlinellodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol sefyllfa ariannol Llais am y 5 mis hyd at 31 Awst 2025 ynghyd â diweddariadau ar gyllideb 2025/26 a gweithgaredd a ragwelir gan gynnwys ymgysylltu â deiliaid cyllideb.
- 10.2 Tynnwyd sylw at y ffaith bod Senedd Cymru wedi pleidleisio ar y gyllideb atodol gyntaf. Roedd swm y gyllideb yn cynnwys £96,000

ychwanegol o gyllid ar gyfer Llais i gydnabod effaith y cynnydd yng nghostau yswiriant gwladol cyflogwyr ar gyfer 2025/2026.

- 10.3 Yn ogystal, cadarnhawyd yn anffurfiol y byddai'r ail gyllideb atodol yn cael ei chynyddu £36,000 i gydnabod yr amrywiad rhwng dyfarniad cyflog cost byw Agenda ar gyfer Newid 2025/2026 a'r rhagdybiaethau modelu a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru. Hyd nes i Lywodraeth Cymru gyhoeddi llythyr cynnig grant terfynol, nid oedd y cyllid ychwanegol disgwyliedig o £142,000 wedi'i adlewyrchu yn y gyllideb ar y llyfr cyfrifon, ac nid oedd wedi'i gynnwys yn yr adroddiad.
- 10.4 Roedd y Tîm Cyllid wedi gweithio gyda deiliaid cyllidebau i weithredu fframwaith adrodd mewnol newydd, a oedd â'r nod o gryfhau rheolaeth gyllidebol ar draws y sefydliad.
- 10.5 Byddai cynllun ariannol tymor canolig ar gyfer 2026/2027 a 2027/28 yn cael ei ddatblygu yn y misoedd nesaf a byddai'n ymgorffori rhagamcanion cost y flwyddyn gyfredol i gefnogi gwneud penderfyniadau strategol. Byddai hefyd yn ymgorffori rhagdybiaethau cyllidebol a gynghorwyd gan Lywodraeth Cymru o 2.2% ar gyfer dyfarniad cyflog cost byw 2026/2027 i bob corff hyd fraich. Gan ystyried dyfarniad Agenda ar gyfer Newid y GIG (y mae trefniadau cyflog Llais yn seiliedig arno) a gynghorwyd fel 3% ar gyfer 2025/2026, byddai'r cynllun cyllideb yn edrych i fodelu cynnydd o 3% ar gyfer 2026/2027 i liniaru risgiau sydd i ddod.
- 10.6 Ar 31 Awst 2025, roedd y gyllideb wrth gefn yn £88,000, heb gynnwys y £142,000 ychwanegol nad yw wedi'i gadarnhau'n ffurfiol eto. Byddai'r Tîm Gweithredol yn parhau i adolygu'r gyllideb wrth gefn yn rheolaidd i sicrhau ei bod yn cael ei defnyddio tuag at raglen waith dargedig ac effeithiol.
- 10.7 Crynhodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol fod Llais yn parhau mewn sefyllfa ariannol sefydlog wrth iddo agosáu at ddiwedd Chwarter 2 2025/2026. Parhaodd y sefydliad i weithredu o fewn ei gyllideb gymeradwy ac roedd yr arbedion a oedd yn gysylltiedig â staff wedi galluogi ailddyrannu adnoddau i feysydd blaenoriaeth.
- 10.8 Holiodd Aelod Anweithredol a oedd cynllun i wario yn erbyn y gyllideb wrth gefn. Cadarnhawyd bod rhestr flaenoriaethau yn cael

ei datblygu i allu gwario yn ei herbyn, os oes angen, i gefnogi cyflawni ymrwymadau cynllun blynyddol a rhaglenni gwaith Llais.

- 10.9 Gofynnodd y Cadeirydd beth fyddai'r goblygiadau pe na bai'r cyllid cyfalaf ar gael ar gyfer y gwaith ym Mae Baglan. Cadarnhawyd y gallai Llais symud i'r llety newydd o hyd heb newidiadau arfaethedig i'r cynllun, gan symud ymlaen yn gyflym pe bai'r cyllid cyfalaf ar gael.

11.0 Diweddariad y gweithlu

- 11.1 Rhoddodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd ar gynnydd materion allweddol yn ymwneud â'r gweithlu. Roedd hyn yn cynnwys recriwtio, dysgu a datblygu, gwaith datblygu polisi a gweithgareddau datblygu sefydliadol.
- 11.2 Nododd y Bwrdd fod y Pwyllgor Gweithlu, Tâl a Thelerau Gwasanaeth wedi craffu ar faterion y gweithlu yn fanylach yng nghyfarfod diwethaf y Pwyllgor a gynhaliwyd ar 16 Gorffennaf 2025, a bod yr un nesaf wedi'i drefnu ar gyfer 03 Hydref 2025.
- 11.3 Nododd yr aelodau nad oedd yr adroddiad yn cynnwys dangosfwrdd llawn. Roedd hyn oherwydd bod y cylch adrodd yn chwarterol, a bod cyfarfodydd y bwrdd yn cael eu cynnal bob deufis. Felly, byddai'r dangosfwrdd sefydliadol llawn nesaf wedi'i drefnu i'w gynhyrchu ddiwedd mis Medi 2025.
- 11.4 Fodd bynnag, cynghorwyd y Bwrdd fod data o'r system Cofnodion Staff Electronig yn dangos bod y meysydd pryder blaenorol, sef modiwlau e-ddysgu ac absenoldeb salwch hirdymor, yn dangos gwelliant.
- 11.5 Adroddodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol fod rôl newydd Pennaeth Rhanbarthol Eiriolaeth Cwynion ac Ymgysylltu bellach wedi'i hysbysebu ar gyfer 4 rhanbarth. Roedd y rôl newydd hon wedi'i chyflwyno fel rhan o ystyriaethau'r Cynllun Rhyddhau Cynnar Gwirfoddol. Roedd rôl newydd bosibl Cyfarwyddwr Corfforaethol Pobl ac Adnoddau wedi'i gwerthuso.

- 11.6 Byddai strategaeth pobl ddrafft yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Gweithlu, Tâl a Thelerau Gwasanaeth i'w hystyried yn ei gyfarfod nesaf ar 3 Hydref 2025.

12.0 Adroddiad risg corfforaethol a dangosfwrdd risg

- 12.1 Cyflwynodd Ysgrifennydd y Bwrdd yr adroddiad risg corfforaethol naratif a chadarnhaodd fod newidiadau wedi parhau i gael eu gweithredu, gan nodi bod papur tebyg wedi'i gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg ar 10 Medi 2025.
- 12.2 Roedd cynnydd sylweddol wedi'i wneud yn dilyn penodi'r Rheolwr Llywodraethu a Risg newydd ym mis Awst 2025. Roedd hyn wedi dod â ffocws o'r newydd i'r maes gwaith hwn.
- 12.3 Nododd yr aelodau fod y dangosfwrdd adrodd hefyd wedi'i ddatblygu ar gyfer cofrestrau risg y swyddogaethau rhanbarthol a chenedlaethol. Parhaodd y dangosfwrdd risg corfforaethol i gael ei ddiweddarau ond arhosodd ar wahân gyda'r bwriad o'i integreiddio yn y chwarter nesaf. Cadarnhaodd Ysgrifennydd y Bwrdd y byddai dangosfwrdd integredig a rhyngweithiol yn cael ei gyflwyno i gyfarfod nesaf y Bwrdd, gan ddarparu aliniad clir ag archwaeth risg y sefydliad.
- 12.4 Nodwyd bod gweithdy risg sefydliadol yn cael ei aildrefnu ar gyfer dechrau 2026 yn dilyn awgrym gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg. Bydd y dyddiad yn cael ei gadarnhau cyn gynted â phosibl.
- 12.5 Diolchodd y Cadeirydd i Ysgrifennydd y Bwrdd a'r Rheolwr Llywodraethu a Risg am y gwaith parhaus ar ddatblygu'r adroddiad. Gofynnodd y Cadeirydd am ddiweddariad pellach ar yr 1 risg goch, digidol a TG. Cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Strategol Gweithrediadau a Gwasanaethau Corfforaethol fod recriwtio ar gyfer cymorth rhan-amser dros dro i weithio ar y strategaeth ddigidol ar y gweill.
- 12.6 Roedd y Prif Weithredwr wedi cyfarfod â'r unigolyn a ddangosodd waith sylweddol a gwblhaodd ar gyfer cyrff sector cyhoeddus eraill, a rhoddodd hyn sicrwydd pellach ynghylch y camau nesaf o ddatblygu a dysgu i'r sefydliad.

- 12.7 Ychwanegwyd bod aelodau wedi derbyn sicrwydd yn y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg blaenorol ar faterion digidol a TG, er ei fod yn parhau i fod yn risg goch ar y gofrestr risg ar hyn o bryd.
- 12.8 Cododd Aelod Anweithredol gwestiwn ynghylch Blaenoriaeth 3: cydweithio'n well. Roedd yn amlwg bod newid yn cymryd amser ond beth oedd yn cael ei wneud i liniaru rhai meysydd megis cymhlethdodau diogelu a recriwtio gwirfoddolwyr. Nodwyd bod y polisi a'r weithdrefn diogelu wedi'u hadolygu a byddai hyn yn cael ei gyflwyno'n ôl i'r Bwrdd i'w gymeradwyo.
- 12.9 O ran gwirfoddolwyr, roedd ffordd gryfach a mwy rhagweithiol o gynnig rolau gwirfoddol mwy hyblyg yn cael ei datblygu drwy ddyrannu mwy o gefnogaeth ragweithiol i grwpiau gwledig neu grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol. Ychwanegodd y Prif Weithredwr fod Llais wedi archwilio gyda darparwyr a ariennir gan Lywodraeth Cymru ffyrdd o roi cydnabyddiaeth i wirfoddolwyr, fel credydau amser. Gellid adbrynu'r rhain ar gyfer amrywiol wasanaethau a gweithgareddau yn y gymuned fel digwyddiadau chwaraeon, gweithgareddau hamdden, ac ati.
- 12.10 Holodd y cynrychiolydd sy'n Darpar Aelod o'r Bwrdd a oedd hi'n bosibl cysylltu ag elusennau'r 3^{ydd} sector o ran yr agwedd recriwtio gwirfoddolwyr. Gofynnodd y Cadeirydd a fyddai'r cynrychiolydd, fel rhan o'i gwaith datblygu gyda'r Bwrdd, yn myfyrio ar y materion hyn ac yn rhoi rhywfaint o adborth i'r Bwrdd.

A25-09-03: Cytunodd y cynrychiolydd Rhaglen Darpar Aelodau Bwrdd i roi'r wybodaeth ddiweddaraf am fyfyrddodau ar weithio gyda phartneriaid a'r trydydd sector, a sut y gallai Llais sicrhau a gwella ei pherthnasoedd â'r 3^{ydd} sector yng Nghymru ymhellach. **Gweithred:** Israa Mohammed.

13.0 Adroddiad blynyddol ar yr iaith Gymraeg 2024/2025

- 13.1 Derbyniodd y Bwrdd adroddiad ar y cynnydd yn erbyn cyfrifoldebau Llais dros hyrwyddo'r iaith Gymraeg a chynyddu ei ddefnydd o'r iaith Gymraeg wrth gyflawni ei fusnes yn fewnol ac yn allanol.
- 13.2 Yn dilyn yr Hysbysiad Cydymffurfio a gyhoeddwyd gan Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2024, dyma oedd adroddiad blynyddol cyntaf y sefydliad ar gydymffurfiaeth â

Safonau'r Iaith Gymraeg. Cyflwynwyd diweddariad i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg ar 10 Medi 2025 a chefnogwyd ei gyflwyno i'r Bwrdd i'w gymeradwyo.

- 13.3 Tynnodd y Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu sylw at y ffaith, o'r 106 safon i gyd, nad oedd yr un wedi'i nodi fel coch, bod 7 wedi'u nodi fel ambr ac wedi cael sylw naill ai yn y camau nesaf neu fel rhan o waith ehangach o fewn y sefydliad.
- 13.4 Nododd y Bwrdd y sgysiau parhaus gyda Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg i wneud yn siŵr bod cydymffurfiaeth yn cael ei chyflawni a bod sgiliau iaith gwirfoddolwyr yn cynyddu. Roedd y Tîm Gweithredol wedi trafod lle'r oedd angen gweithredu ymhellach ac wedi cytuno bod angen gwneud gwaith pellach o ran recriwtio i nodi rolau hanfodol y Gymraeg.
- 13.5 Cymeradwyodd y Bwrdd Adroddiad Blynyddol Safonau'r Iaith Gymraeg 2024/2025.

14.0 Cofnodion y cyfarfod diwethaf: Dydd Llun 28 Gorffennaf 2025

- 14.1 Cymeradwyodd y Bwrdd gofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 28 Gorffennaf 2025. Cadarnhawyd bod y cofnodion yn gofnod cywir.

15.0 Log gweithredu a thrafod unrhyw faterion sy'n codi o'r cofnodion

- 15.1 Rhoddodd Ysgrifennydd y Bwrdd ddiweddariad ar y log gweithredu a thynnodd sylw at y ffaith bod y 2 gwestiwn gan y cyhoedd a dderbyniwyd yng nghyfarfod blaenorol y Bwrdd wedi'u hychwanegu fel atodiad i sicrhau eu bod yn rhan o'r cofnod cyhoeddus.
- 15.2 Cynigiwyd cau cam gweithredu A24-01-02, metrigau'r gweithlu, gan y byddai hyn yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Gweithlu, Tâl a Thelerau Gwasanaeth, nad oedd ganddo ei gylch gwaith estynedig pan nodwyd y cam gweithredu gyntaf. Byddai adroddiadau sicrwydd yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd gan y pwyllgor fel rhan o'r broses adrodd arferol.
- 15.3 Rhoddodd y Prif Weithredwr ddiweddariad ar y pryderon ynghylch sut mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg yn delio â rheoli cwynion a nododd fod trafodaethau a chyfarfodydd pellach

wedi bod rhwng Cwm Taf Morgannwg a Llais. Roedd hyn wedi gweld rhai newidiadau cadarnhaol, a byddai'n cael ei adolygu'n weithredol.

- 15.4 Cymeradwyodd y Bwrdd y camau gweithredu a chytunodd i symud camau gweithredu wedi'u cwblhau i'r adran camau gweithredu wedi'u cwblhau a chau cam gweithredu A24-01-02.
- 15.5 Nid oedd unrhyw faterion eraill yn codi o'r cofnodion, nad oeddent wedi'u trafod mewn man arall ar agenda'r Bwrdd.

16.0 Adroddiadau sicrwydd gan Bwyllgorau'r Bwrdd

- 16.1 Rhoddodd Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd trosolwg o'r cyfarfod diwethaf a gynhaliwyd ar 10 Medi 2025 drwy adroddiad sicrwydd. Rhoddodd ddiweddariad byr hefyd ar y sesiwn sicrwydd ychwanegol a gynhaliwyd ar 01 Awst 2025 ac a oedd wedi edrych yn benodol ar seiberddiogelwch a TG.
- 16.2 Cadarnhaodd y Cadeirydd fod y pwyllgor wedi bod yn fwy hyderus o ganlyniad i waith asesu sefydliad allanol. Disgwylir adroddiad wedi'i ddiweddarau yn y cyfarfod nesaf.
- 16.3 Adroddwyd bod cyfarfod ychwanegol ddydd Mercher 30 Medi 2025 i ystyried yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon drafft terfynol. Byddai'r cyfarfod llawn nesaf wedi'i drefnu ar gyfer dydd Mercher 10 Rhagfyr 2025.
- 16.4 Ychwanegodd Aelod Anweithredol fod trafodaeth fanwl hefyd wedi bod yn y cyfarfod ar yr amserlenni ar gyfer yr olrhain archwilio. Roedd yr aelodau wedi cael sicrwydd gan yr archwiliad mewnol bod cynnydd da wedi'i wneud a'u bod yn hapus â'r amserlenni diwygiedig.
- 16.5 Diolchwyd i'r holl staff a ymdriniodd â'r digwyddiad CRM a rhoddwyd sicrwydd ei fod wedi cael ei drin yn briodol.

17.0 Cwestiynau gan y cyhoedd

17.1 Nid oedd unrhyw gwestiynau wedi dod i law gan aelodau'r cyhoedd.

18.0 Unrhyw fusnes arall

18.1 Ni thrafodwyd unrhyw fusnes arall.

19.0 Amserlen y Bwrdd a rhaglen waith y dyfodol

19.1 Cyflwynodd Ysgrifennydd y Bwrdd raglen datblygu'r Bwrdd yn dilyn y diweddariad a ddarparwyd gan adolygiad effeithiolrwydd y Bwrdd a gynhaliwyd yn gynharach yn y flwyddyn.

20.0 Dyddiadau'r cyfarfod nesaf

20.1 Cynhelir cyfarfod nesaf y Bwrdd ddydd Mercher 05 Tachwedd 2025 drwy Teams am 09:30 – 10:30 ar gyfer cymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon.

20.2 Cynhelir cyfarfod cyhoeddus nesaf y Bwrdd a drefnwyd ddydd Mercher 19 Tachwedd 2025 am 9:30yb, yng Nghaerdydd.

Daeth y cyfarfod i ben am 14:00. Diolchodd y Cadeirydd i bawb a fu'n rhan o baratoi'r papurau, y cyflwyniadau a'r cyfraniadau at gyfarfod y Bwrdd.